



ด่วน

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กบ.ทอ.(สทบ.โทร.๒-๒๓๖๖)

ที่ กท ๐๖๐๗.๔/๕๑๐๐๗

วันที่ ๑๐ ก.ย.๖๘

เรื่อง อนุมัติคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๒/๖๘ ลง ๕ ก.ย.๖๘ เรื่อง การจ้างเหมาบริการของกองทัพอากาศ

เสนอ นขต.ทอ.

เพื่อทราบและดำเนินการตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๕ ก.ย.๖๘ ท้ายหนังสือ กบ.ทอ.ด่วนมาก ที่ กท ๐๖๐๗.๔/๔๖๗๔ ลง ๒๐ ส.ค.๖๘ เรื่อง ขออนุมัติใช้คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๕๒/๖๘ เรื่อง การจ้างเหมาบริการของกองทัพอากาศ รายละเอียดตามแนบ

น.อ.

รอง ผอ.สทบ.กบ.ทอ.ทำการแทน

จก.กบ.ทอ.

- ส่งผ่านระบบ e-admin
  - สัญลักษณ์กระดาษสีส้ม
  - สัญลักษณ์กระดาษสีฟ้า
  - ส่ง e-mail
  - ส่ง intranet
- เมื่อ ๑๑ / ๑๐ / ๖๘



# ด่วนมาก

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กบ.ทอ.(สทบ.โทร.๒-๒๓๖๖)

ที่ กท ๐๖๐๗.๔/ ๕๒๗๕

วันที่ ๒๐ ส.ค.๖๘

เรื่อง ขออนุมัติใช้คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ... /๖๘ เรื่อง การจ้างเหมาบริการของกองทัพอากาศ

เรียน ผบ.ทอ.

๑. ตามมติที่ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการของ ทอ.ปี ๕๙ ครั้งที่ ๑/๕๘ เมื่อ ๓๑ ต.ค.๕๗ ณ ห้องประชุม บก.ทอ.๔ โดยมี รอง จก.กบ.ทอ.เป็นประธาน (แนบ ๑) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการของ ทอ.ปี ๕๙ เพื่อดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๒๖ พ.ค.๕๑ ซึ่งเห็นชอบมาตรการปรับลดขนาดกำลังพลของส่วนราชการ นั้น

๒. กบ.ทอ.ตรวจสอบและดำเนินการแล้ว ดังนี้

๒.๑ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๔ “งานบริการ” หมายความว่า งานจ้างบริการ งานจ้างเหมาบริการ งานจ้างทำของและการรับขนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จากบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล แต่ไม่หมายความรวมถึงการจ้างลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ การรับขนในการเดินทางไปราชการหรือไปปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ งานจ้างที่ปรึกษา งานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง และการจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แนบ ๒)

๒.๒ รายงานการวิเคราะห์ของสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา ฉบับที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง ค่าจ้างเหมาบริการ (แนบ ๓) มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๒.๒.๑ หนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๒๔ ลง ๘ ก.พ.๓๗ และ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๙๖ ลง ๒๙ พ.ค.๕๑ คณะรัฐมนตรี มีมติโดยสรุปว่าให้ส่วนราชการยุบตำแหน่งข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ตำแหน่งลูกจ้างประจำหมวดแรงงานที่ว่างลง และให้ทบทวนงานที่สามารถถ่ายโอนให้เอกชนรับไปดำเนินการแทน โดยให้ส่วนราชการเร่งดำเนินการจ้างเหมาบริการ โดยเฉพาะเรื่องการรักษาความปลอดภัย การทำความสะอาด การดูแลต้นไม้หรือสวนประดับ

๒.๒.๒ หนังสือ กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๕๒๖.๕/ว ๑๓๑ ลง ๒๘ ธ.ค.๕๑ เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ (ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๒/ว ๑๐๑ ลง ๑๐ ก.ค.๓๓) สรุปได้ว่า

๒.๒.๒.๑ ให้ส่วนราชการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนดำเนินงานได้ โดยให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการในการพิจารณา และให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นและประหยัด

๒.๒.๒.๒ วิธีการจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ

๒.๒.๓ หนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๘๖ ลง ๑๗ ก.พ.๕๘ เรื่อง ข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ สรุปได้ว่า

๒.๒.๓.๑ การจ้าง...

๒.๒.๓.๑ การจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ไม่ถือเป็นการจ้างลูกจ้างส่วนราชการ และไม่ถือเป็นการจ้างแรงงานที่ส่วนราชการผู้ว่าจ้างกับเอกชนผู้รับจ้างจะมีนิติสัมพันธ์ในฐานะ “นายจ้าง” และ “ลูกจ้าง” ตามกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๒.๒.๓.๒ มุ่งผลสำเร็จของงานที่จ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญ

๒.๒.๓.๓ ส่วนราชการผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงาน มีเพียงอำนาจในการตรวจตรางาน และสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดบกพร่อง เอกชนผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ที่ลูกจ้างของส่วนราชการโดยทั่วไปต้องถือปฏิบัติ

๒.๒.๔ หนังสือ กระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๖๗ ลง ๑๔ ก.ค.๕๓ และ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๓๓๗ ลง ๑๗ ก.ย.๕๓ เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างเอกชนดำเนินงานสรุปได้ว่า

๒.๒.๔.๑ การจ้างเอกชนดำเนินงานในลักษณะการจ้างบุคคลธรรมดาให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการจ้างเอกชนดำเนินงานเฉพาะโครงการหรือเฉพาะครั้งคราวที่มีความจำเป็น เพื่อเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ปกติของส่วนราชการนั้น โดยให้ส่วนราชการคำนึงถึงระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามสัญญา หรือข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยจะต้องมีส่วนสัมพันธ์โดยตรงกับงานที่ประสงค์จะจ้าง แม้ว่าการจ้างเอกชนดำเนินงานจะต้องใช้จ่ายจากงบดำเนินงานซึ่งปกติการทำสัญญา หรือข้อตกลงจะกระทำในลักษณะปีต่อปี แต่หากงานโครงการหรืองานเฉพาะครั้งคราวที่ประสงค์จะจ้างใช้ระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่เต็มปีงบประมาณ ก็ให้ทำสัญญาหรือข้อตกลงตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริง และในช่วงเริ่มปีงบประมาณใหม่ก็ต้องดำเนินการจัดหาใหม่

๒.๒.๔.๒ อัตราค่าจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายตามวุฒิการศึกษา แต่ให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่แท้จริงหรืออัตราตลาด (คือ อัตราค่าจ้างปกติทั่วไปที่เป็นที่ยอมรับว่าเหมาะสมกับการจ้างงานนั้น โดยให้คำนึงถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ด้วย) ทั้งนี้ การจ่ายค่าจ้างตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้มีการตรวจรับงานจ้างโดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว

๒.๒.๕ เกณฑ์การพิจารณาค่าจ้างเหมาบริการประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงบประมาณได้จัดทำหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณาที่เกี่ยวกับการจ้างเหมาบริการ เช่น ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ เป็นต้น

๒.๓ หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค สำนักงบประมาณ เดือน ธ.ค.๖๗ (แนบ ๔) สรุปได้ว่า

๒.๓.๑ หลักเกณฑ์ ฯ นี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเป็นอัตราค่าใช้จ่ายอ้างอิงสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณ และหน่วยรับงบประมาณ

๒.๓.๒ เนื้อหาสาระของเอกสาร ได้ประมวลและพิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้างเหมาบริการ เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ มติคณะรัฐมนตรีเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อมูลจากกระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วประเทศ ราคาวัสดุเชื้อเพลิงของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) และอ้างอิงการสืบราคาผู้ให้บริการอย่างน้อย ๕ ราย และ/หรือข้อมูลจ่ายจริง เป็นต้น

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๔) ลง ๑๗ มิ.ย.๖๘ มีผลใช้บังคับ ๑ ก.ค.๖๘ เป็นต้นไป ได้ให้ความหมาย “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการ

ค่าจ้างกำหนดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอในการดำรงชีพสำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในท้องถิ่นนั้น” (แนบ ๕)

๒.๕ ข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำย้อนหลัง ๑๔ ปี (ประกาศใช้ในปี ๕๕ - ๖๘) ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ ๗ - ๑๔ รวม ๘ ฉบับ (แนบ ๖)

๒.๕.๑ ในปี ๕๕ มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท/คน/วัน ทั่วประเทศ และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒.๕.๒ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่จังหวัดที่มี นขต.ทอ.ตั้งอยู่ จำนวน ๑๒ จังหวัด (สุราษฎร์ธานี กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ นครปฐม นครราชสีมา สระบุรี สระแก้ว อุบลราชธานี พิษณุโลก ประจวบคีรีขันธ์ นครสวรรค์ และ อุตรดิตถ์) พบว่า มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น ระหว่าง ๔๗ - ๑๐๐ บาท เฉลี่ย ๖๔.๕๘ บาท ทั้งนี้ จังหวัดที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร และ จว.สุราษฎร์ธานี (จากเดิม ๓๐๐ บาท/คน/วัน เป็น ๔๐๐ บาท/คน/วัน) และ น้อยที่สุด คือ จว.อุตรดิตถ์ (จากเดิม ๓๐๐ บาท/คน/วัน เป็น ๓๔๗ บาท/คน/วัน) (แนบ ๗)

๒.๖ รพป.ทอ.ว่าด้วยการส่งกำลังบำรุง พ.ศ.๒๕๖๑ อนุผนวก ๑๒ ประกอบผนวก จ กระบวนการจ้างเหมาบริการของ ทอ.(แนบ ๘) สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๖.๑ กำหนดให้งานจ้างเหมาบริการของ ทอ. แบ่งเป็น ๓ ประเภท

๒.๖.๑.๑ งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่

๒.๖.๑.๒ งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้าและตัดต้นไม้)

๒.๖.๑.๓ งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

๒.๖.๒ งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่ และงานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้าและตัดต้นไม้)

๒.๖.๒.๑ ให้ดำเนินการจ้างเหมาบริการโดยการจ้างบุคคลเท่านั้น ยกเว้น สถานที่ทำงานส่วนรวมหรือใช้ประโยชน์เป็นสาธารณะ เช่น อาคาร ๘ กรม บก.ทอ. อาคารพิพิธภัณฑ์ ทอ. และการบินแห่งชาติ อาคารอุทยานการบิน ทอ. อาคารท่าอากาศยาน ศูนย์ปฏิบัติการ ทอ.(อาคารศูนย์ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง) และ อาคารห้องสมุด เป็นต้น สามารถดำเนินการจ้างเหมาบริการ โดยการจ้างนิติบุคคลได้

๒.๖.๒.๒ แจ้งความต้องการเสนอ กพ.ทอ.เพื่อวิเคราะห์การใช้ประโยชน์ กำลังพลให้คุ้มค่า และ ขย.ทอ.เพื่อตรวจสอบจำนวนคน รวมทั้งระยะเวลาในการดำเนินการจ้างเหมาบริการ

๒.๖.๒.๓ รวบรวมผลการพิจารณาจาก กพ.ทอ.และ ขย.ทอ.ตามข้อ ๒.๖.๒.๒ เสนอ กบ.ทอ.เพื่อตรวจสอบและพิจารณาอัตราค่าจ้างเหมาบริการ แล้วเสนอ สปช.ทอ.ดำเนินการด้านงบประมาณ

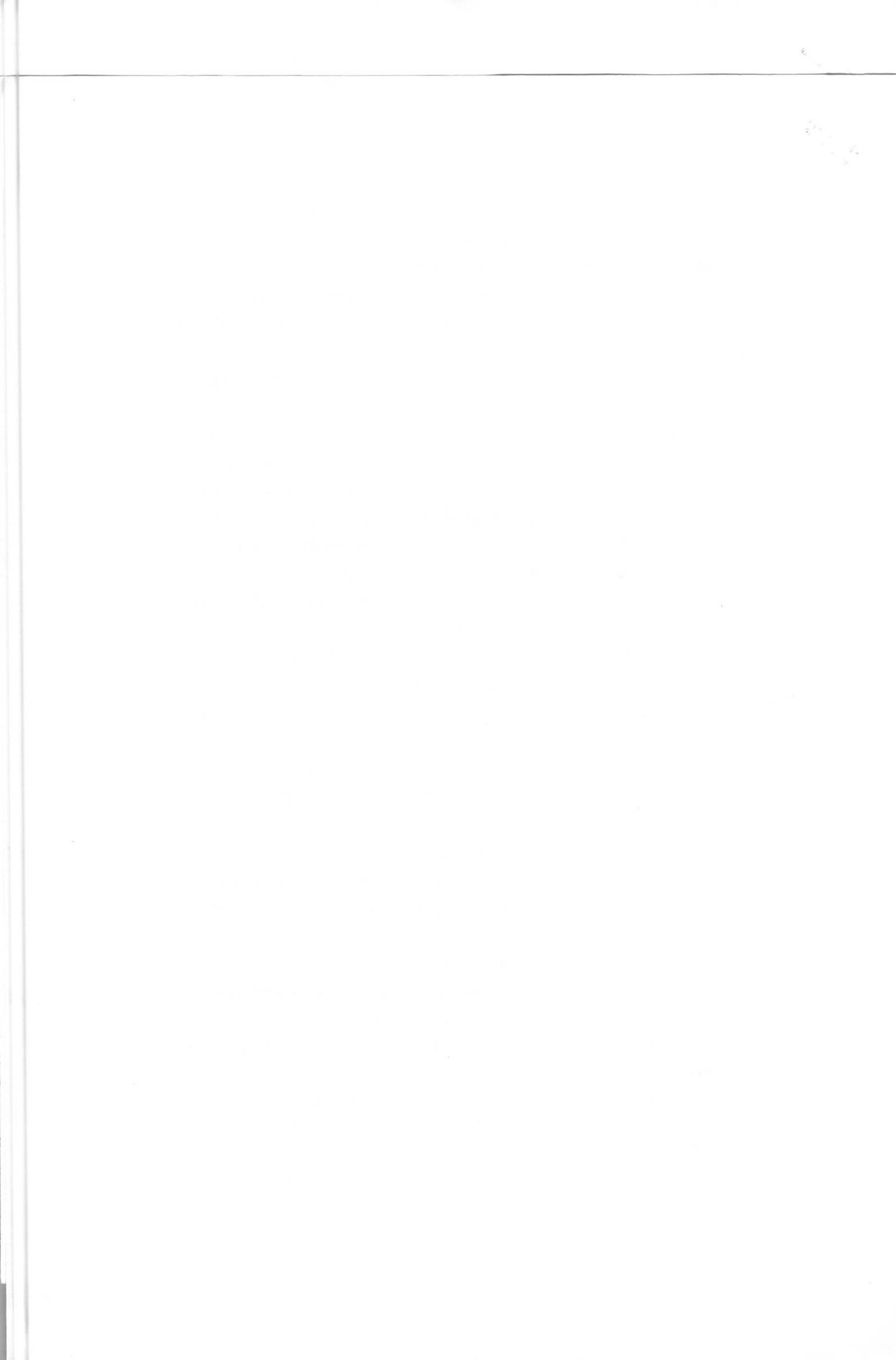
๒.๖.๓ งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

๒.๖.๓.๑ ให้ดำเนินการจ้างเหมาบริการโดยการจ้างบุคคล หรือนิติบุคคลได้ โดยผ่านการพิจารณาจาก ขว.ทอ.

๒.๖.๓.๒ แจ้งความต้องการเสนอ ขว.ทอ.เพื่อตรวจสอบพื้นที่ในการรักษาความปลอดภัย

๒.๖.๓.๓ รวบรวมผลการพิจารณาจาก ขว.ทอ.เสนอ กบ.ทอ.เพื่อตรวจสอบ และพิจารณาอัตราค่าจ้างเหมาบริการ แล้วเสนอ สปช.ทอ.ดำเนินการด้านงบประมาณต่อไป

๒.๖.๔ การขอรับ...



๒.๙.๒ หลักเกณฑ์จ้างเหมาบริการของ ทอ.มีความทันสมัย ถูกต้อง และสอดคล้อง  
กับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๙.๓ นขต.ทอ.มีแนวทางปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. กบ.ทอ.พิจารณาแล้ว เพื่อให้งานจ้างเหมาบริการของ ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ เหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์  
ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป จึงขออนุมัติใช้คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) เรื่อง การจ้างเหมาบริการของกองทัพอากาศ  
พร้อมนี้ได้จัดทำคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) แนบเรียนมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่แนบ ให้ต่อไป

พล.อ.ท.

จก.กบ.ทอ.

ผ่าน - รอง เลขาธิการ (กบ.)

- เลขาธิการ

พล.อ.ท.

รอง เลขาธิการ (กบ.)

๒๒ ส.ค.๖๘

เรียน ผบ.ทอ.

การพิจารณาแล้ว เห็นสมควร  
อนุมัติตามข้อ ๓ และลงชื่อในคำสั่ง ทอ.๑  
ที่แนบ

พล.อ.อ.

เลขาธิการ

๒๒ ส.ค.๖๘

อนุมัติตามข้อ ๓, ลงชื่อแล้ว

พล.อ.อ.

ผบ.ทอ.

๕ ก.ย.๖๘

# สำเนาฉบับ



คำสั่งกองทัพอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕๒ /๖๘

เรื่อง การจ้างเหมาบริการของกองทัพอากาศ

เพื่อให้การจ้างเหมาบริการของ ทอ. เป็นไปด้วยความถูกต้อง ประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ สอดคล้องตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ และ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการของ ทอ. ซึ่งถือปฏิบัติตามมติที่ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการของ ทอ.ปี ๕๙ ครั้งที่ ๑/๕๘ เมื่อ ๓๑ ต.ค.๕๗

๒. บรรดาคำสั่ง คำชี้แจง และอนุมัติหลักการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

๓. กำหนดให้งานจ้างเหมาบริการของ ทอ. เป็นการจ้างงานบริการที่เกี่ยวข้องกับอาคารสถานที่ แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๓.๑ งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

๓.๒ งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่

๓.๓ งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม)

๔. กำหนดให้สายวิทยาการที่เกี่ยวข้องตรวจสอบความถูกต้อง และเหมาะสมของงานจ้างเหมาบริการของ ทอ. ดังนี้

๔.๑ ขว.ทอ.ตรวจสอบและรับรองว่าเป็นพื้นที่ที่สามารถดำเนินการจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่ได้ โดยพิจารณาตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๒ กพ.ทอ.วิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการจ้างเหมาบริการ โดยพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานราชการ (ผนวก ก) กรณี นขต.ทอ.มีการเปลี่ยนแปลงความต้องการงานจ้างเหมาบริการที่ส่งผลกระทบต่องบประมาณ เช่น มีอาคารเพิ่มขึ้น และมีพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เป็นต้น ทำให้ต้องใช้กำลังพลและงบประมาณเพิ่มขึ้น ให้ระบุเหตุผลผลความจำเป็นแล้วเสนอ กพ.ทอ. เพื่อวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าฯ ก่อน

๔.๓ ขย.ทอ.ประมาณการจ้างเหมาบริการ โดยพิจารณาตามหลักการ ดังนี้

๔.๓.๑ อัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับปัจจุบัน ในท้องที่จังหวัดที่ นขต.ทอ.(ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ) ตั้งอยู่

๔.๓.๒ หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค โดย สำนักงบประมาณฉบับปัจจุบัน

๔.๔ กบ.ทอ. ...

๔.๔ กบ.ทอ.ตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้องและเหมาะสมของงานจ้างเหมาบริการของ นขต.ทอ. ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ทั้งนี้ การคิดอัตราจ้างเหมาบริการของ ทอ.ให้ใช้อัตราตามที่ กบ.ทอ.กำหนดแล้วเสนอ สปช.ทอ.ดำเนินการด้านงบประมาณต่อไป

๔.๕ สปช.ทอ.ตรวจสอบและพิจารณาความถูกต้อง เหมาะสม ในการสนับสนุนงบประมาณและดำเนินการด้านงบประมาณตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕. การจัดทำความต้องการงานจ้างเหมาบริการของ ทอ.ตามแบบฟอร์มที่ กบ.ทอ.กำหนด (ผนวก ข) และให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

๕.๑.๑ แจ้งความต้องการเสนอ ขว.ทอ.เพื่อพิจารณารับรองพื้นที่ในการรักษาความปลอดภัย

๕.๑.๒ ให้ดำเนินการจ้างเหมาบริการโดยการจ้างบุคคลหรือการจ้างนิติบุคคลได้ โดยผ่านการพิจารณาจาก ขว.ทอ.แล้ว

๕.๑.๓ รวบรวมผลการพิจารณาจาก ขว.ทอ.เสนอ กบ.ทอ.เพื่อตรวจสอบและพิจารณาอัตราการจ้างเหมาบริการของ ทอ.แล้วเสนอ สปช.ทอ.ดำเนินการด้านงบประมาณต่อไป

๕.๒ งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่ และ งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม)

๕.๒.๑ แจ้งความต้องการเสนอ กพ.ทอ.เพื่อวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการจ้างเหมาบริการ และเสนอ ชย.ทอ.เพื่อประมาณการจ้างเหมาบริการ โดยตรวจสอบขนาดพื้นที่ (ตร.ม.) จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำเนินการ และคิดอัตราค่าจ้างเหมาบริการ

๕.๒.๒ ให้ดำเนินการจ้างเหมาบริการโดยการจ้างบุคคลเท่านั้น ยกเว้น สถานที่ทำงานส่วนรวมหรือใช้ประโยชน์เป็นสาธารณะ เช่น อาคาร ๘ กรม บก.ทอ. อาคารพิพิธภัณฑ์ ทอ.และการบินแห่งชาติ อาคารอุทยานการบิน ทอ. อาคารท่าอากาศยาน ศูนย์ปฏิบัติการ ทอ.(อาคารศูนย์ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง) และ อาคารห้องสมุด เป็นต้น สามารถดำเนินการจ้างเหมาบริการ โดยการจ้างนิติบุคคลได้

๕.๒.๓ กรณีจ้างเหมาบริการโดยการจ้างบุคคล ให้คิดอัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับปัจจุบัน ในท้องที่จังหวัดที่ นขต.ทอ.(ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ) ตั้งอยู่ และใช้สูตรคำนวณ (ผนวก ค)

๕.๒.๔ กรณีจ้างเหมาบริการโดยการจ้างนิติบุคคล ให้คิดอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค โดยสำนักงบประมาณ ในส่วนของอัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ ฉบับปัจจุบัน และใช้สูตรคำนวณ (ผนวก ง)

๕.๒.๕ รวบรวมผลการพิจารณาจาก กพ.ทอ. และ ชย.ทอ. เสนอ กบ.ทอ.เพื่อตรวจสอบและพิจารณาอัตราค่าจ้างเหมาบริการแล้วเสนอ สปช.ทอ.ดำเนินการด้านงบประมาณต่อไป

๖. การเสนอ ...

๖. การเสนอความต้องการงบประมาณ แบ่งออกเป็น ๒ กรณี ได้แก่

๖.๑ การเสนอความต้องการงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนงานจ้างเหมาบริการ ให้คำนวณความต้องการงบประมาณตามวงรอบงบประมาณ ก่อนปีขอตั้งงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน (ก.ย.) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ นขต.ทอ. และระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และคู่มือการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ ทอ.

๖.๒ การเสนอความต้องการงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมระหว่างปี งานจ้างเหมาบริการของ ทอ.ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๒.๑ ให้ดำเนินการเสนอความต้องการผ่านสายวิทยาการที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๔ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเหมาะสมก่อน

๖.๒.๒ ให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบการพิจารณา เช่น มีอาคารเพิ่มขึ้น และมีพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เป็นต้น โดยแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ขนาดของพื้นที่ (ตร.ม.) ผังบริเวณ ทั้งนี้ หากเป็นการเสนอความต้องการงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามข้อ ๒๑

๗. ให้ นขต.ทอ.ดำเนินการจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบ กค.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่



กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.อ.



(พันธ์ภักดี พัฒนกุล)

ผบ.ทอ.

>

น.อ.	ร่าง	๑๕	ส.ค.๖๘
น.ท.หญิง	พิมพ์/ทาน	๑๕	ส.ค.๖๘
น.อ.	ตรวจ	๑๖	ส.ค.๖๘
พล.อ.ต.	ตรวจ	๑๖	ส.ค.๖๘
พล.อ.ท.	ตรวจ	๑๐	ส.ค.๖๘

ชก.กนทอ. ๖๐

ได้รับต้นฉบับแล้ว

พ.อ.อ. 

ผู้รับ

วันที่ ๑๗ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๖๘

ผนวก ก

การวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการจ้างเหมาบริการ

คำชี้แจง

๑. กพ.ทอ.เป็นสายวิทยาการในการวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการจ้างเหมาบริการ และกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานราชการของพนักงาน
๒. เกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานราชการของพนักงาน รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ประเภทและลักษณะของการปฏิบัติงาน	เกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานราชการของพนักงานและวิธีการคำนวณ
๑	การทำความสะอาดพื้นที่ภายใน (ทำความสะอาดเป็นประจำ)	<p><u>เกณฑ์มาตรฐานที่ ๑</u> การทำความสะอาดพื้นที่ภายใน ๑,๐๐๐ ตร.ม./จนท.ปฏิบัติงาน ๑ คน สูตรคำนวณ จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = <math>\frac{\text{พื้นที่ภายในที่ต้องทำความสะอาดทั้งหมด}}{๑,๐๐๐}</math></p> <p><u>โจทย์ตัวอย่างที่ ๑</u> บน.xx มีอาคารหมายเลข xxxx มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๓,๙๓๗ ตร.ม. แบ่งเป็น พื้นที่อาคารฯ ชั้น ๑ ประมาณ ๒,๓๑๗ ตร.ม. และพื้นที่อาคารฯ ชั้น ๒ ประมาณ ๑,๖๒๐ ตร.ม. ต้องมี จนท.ปฏิบัติงานกี่คน ? <u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = <math>\frac{๓,๙๓๗}{๑,๐๐๐} = ๓.๙๔</math> คน</p>
๒	การทำความสะอาดพื้นที่ภายนอก (ทำความสะอาดเป็นครั้งคราว)	<p><u>เกณฑ์มาตรฐานที่ ๒</u> การทำความสะอาดพื้นที่ภายนอก ๕,๐๐๐ ตร.ม./จนท.ปฏิบัติงาน ๑ คน สูตรคำนวณ จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = <math>\frac{\text{พื้นที่ภายนอกที่ต้องทำความสะอาดทั้งหมด}}{๕,๐๐๐}</math></p> <p><u>โจทย์ตัวอย่างที่ ๒</u> บน.xx มีลานคอนกรีตรอบอาคารหมายเลข xxxx มีพื้นที่ประมาณ ๑๐,๑๖๕ ตร.ม. ต้องมี จนท.ปฏิบัติงานกี่คน ? <u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = <math>\frac{๑๐,๑๖๕}{๕,๐๐๐} = ๒.๐๓</math> คน</p>
๓	พื้นที่ภายนอกที่ต้องดูแลรักษา ภูมิทัศน์ (พื้นที่สวนหย่อม)	<p><u>เกณฑ์มาตรฐานที่ ๓</u> การตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้าแบบสะพายป่า ๘๐๐ ตร.ม./คน/วัน (ใน ๑ เดือน ปฏิบัติงาน ๒๒ วัน ดำเนินการตัดหญ้า ๒ ครั้ง/เดือน) สูตรคำนวณ จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = <math>\frac{๒ \times \text{พื้นที่ตัดหญ้าทั้งหมด}}{๒๒ \times ๘๐๐}</math></p> <p><u>โจทย์ตัวอย่างที่ ๓</u> บน.xx มีสวนหย่อมโดยรอบอาคารหมายเลข xxxx มีพื้นที่ประมาณ ๓,๕๔๒ ตร.ม. และมีสวนสุขภาพ มีพื้นที่ประมาณ ๑๖,๓๘๕ ตร.ม. มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๑๙,๙๒๗ ตร.ม. ต้องมี จนท.ปฏิบัติงานกี่คน ? <u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = <math>\frac{๒ \times ๑๙,๙๒๗}{๒๒ \times ๘๐๐} = \frac{๓๙,๘๕๔}{๑๗,๖๐๐} = ๒.๒๖</math> คน</p>

ลำดับ	ประเภทและลักษณะของการปฏิบัติงาน	เกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานราชการของพนักงานและวิธีการคำนวณ
๔	พื้นที่ภายนอกที่ต้องดูแลรักษา ภูมิทัศน์ (พื้นที่ตัดหญ้าไม่ใช่สวนหย่อม หรือสวนสุขภาพ)	<u>เกณฑ์มาตรฐานที่ ๔</u> การตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้าแบบสะพายป่า ๑,๓๐๐ ตร.ม./วัน (ใน ๑ เดือน ปฏิบัติงาน ๒๒ วัน ดำเนินการตัดหญ้า ๒ ครั้ง/เดือน) <u>สูตรคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = $\frac{๒ \times \text{พื้นที่ตัดหญ้าทั้งหมด}}{๒๒ \times ๑,๓๐๐}$ <u>โจทย์ตัวอย่างที่ ๔</u> บน.xx มีพื้นที่โดยรอบอาคารหมายเลข xxxx มีพื้นที่ที่ต้องตัดหญ้าร วมทั้งสิ้น ๑๙,๙๒๗ ตร.ม. ต้องมี จนท.ปฏิบัติงานกี่คน ? <u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = $\frac{๒ \times ๑๙,๙๒๗}{๒๒ \times ๑,๓๐๐} = \frac{๓๙,๘๕๔}{๒๘,๖๐๐} = ๑.๓๙$ คน
๕	พื้นที่ภายนอกในการดูแลรักษา ภูมิทัศน์ตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้า แบบรถเข็น	<u>เกณฑ์มาตรฐานที่ ๕</u> การตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้าแบบรถเข็น ๑,๗๐๐ ตร.ม./วัน (ใน ๑ เดือน ปฏิบัติงาน ๒๒ วัน ดำเนินการตัดหญ้า ๒ ครั้ง/เดือน) <u>สูตรคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = $\frac{๒ \times \text{พื้นที่ตัดหญ้าทั้งหมด}}{๒๒ \times ๑,๗๐๐}$ <u>โจทย์ตัวอย่างที่ ๕</u> บน.xx มีพื้นที่ตัดหญ้าภายในสนามฟุตบอล และพื้นที่โดยรอบสนามฟุตบอล ประมาณ ๓๒,๓๐๐ ตร.ม. ต้องมี จนท.ปฏิบัติงานกี่คน ? <u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = $\frac{๒ \times ๓๒,๓๐๐}{๒๒ \times ๑,๗๐๐} = \frac{๖๔,๖๐๐}{๓๗,๔๐๐} = ๑.๗๒$ คน
๖	พื้นที่ภายนอกในการดูแลรักษา ภูมิทัศน์ตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้า แบบรถฟาร์มแทรกเตอร์	<u>เกณฑ์มาตรฐานที่ ๖</u> การตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้าแบบฟาร์มแทรกเตอร์ ๘,๐๐๐ ตร.ม./วัน (ใน ๑ เดือน ปฏิบัติงาน ๒๒ วัน ดำเนินการตัดหญ้า ๒ ครั้ง/เดือน) <u>สูตรคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = $\frac{๒ \times \text{พื้นที่ตัดหญ้าทั้งหมด}}{๒๒ \times ๘,๐๐๐}$ <u>โจทย์ตัวอย่างที่ ๖</u> บน.xx มีพื้นที่ตัดหญ้าโดยรอบกองบิน ประมาณ ๙๐,๐๐๐ ตร.ม. ต้องมี จนท.ปฏิบัติงานกี่คน ? <u>วิธีการคำนวณ</u> จำนวน จนท.ปฏิบัติงาน = $\frac{๒ \times ๙๐,๐๐๐}{๒๒ \times ๘,๐๐๐} = \frac{๑๘๐,๐๐๐}{๑๗๖,๐๐๐} = ๑.๐๒$ คน

๓. ให้ นขต.ทอ.ที่มีความต้องการงานจ้างเหมาบริการ ได้แก่ งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่ และ งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง เช่น มีอาคารเพิ่มขึ้น และมีพื้นที่ที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เป็นต้น ทำให้ต้องใช้กำลังพลและงบประมาณเพิ่มขึ้น ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นแล้วเสนอ กพ.ทอ.เพื่อวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าฯ ก่อน

เอกสารอ้างอิง : หนังสือ กพ.ทอ.ที่ กท ๐๖๐๓.๒/๕๒๒๕ ลง ๒๘ ก.ค.๕๑ เรื่อง แนวทางการจ้างเหมาบริการเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ

ผนวก ข

การจัดทำความต้องการงานจ้างเหมาบริการ ปี xx

๑. แบบฟอร์มเสนอความต้องการจ้างเหมาบริการ (แบบที่ ๑) กรณีงานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

การเสนอความต้องการงานจ้างเหมาบริการ ปี xx

งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

หน่วยงาน ..... จว. ....

จัดพิมพ์เอกสารในรูปแบบ File Excel เท่านั้น

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑
หน่วย	ลำดับ	รายการ	ผลการตรวจสอบ และรับรองพื้นที่ จาก ขว.ทอ.	ใบเสนอราคา (กรณีจ้าง นิติบุคคล)	จำนวนคน ในปัจจุบัน (คน)	จำนวนคน ที่ขอเพิ่มเติม (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	ได้รับจัดสรร (ย้อนหลัง ๒ ปี) ปี xx ปี xx	ขอสนับสนุน งบประมาณปี xx	เหตุผล ความจำเป็น

หมายเหตุ

- ๑ หน่วยที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่
- ๒ ให้ นชต.ทอ.เรียงลำดับความสำคัญองงานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด
- ๓ รายการ คือ ชื่อของงานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ที่จะเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

## หมายเหตุ (ต่อ)

<sup>๔</sup> ผลการตรวจผลการตรวจสอบและรับรองพื้นที่จาก ขว.ทอ. หมายถึง หนังสือแสดงผลการตรวจสอบและรับรองพื้นที่ของอาคารสถานที่นั้น ๆ จาก ขว.ทอ. เพื่อใช้ประกอบการเสนอความต้องการทำงานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

<sup>๕</sup> ใบเสนอราคา (กรณีจ้างนิติบุคคล) หมายถึง เอกสารที่นิติบุคคล (บริษัท) ออกให้เพื่อเสนอราคาจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย

<sup>๖</sup> จำนวนคนในปัจจุบัน คือ จำนวนคนจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่นั้น ๆ ของ นขต.ทอ. ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

<sup>๗</sup> จำนวนคนที่ขอเพิ่มเติม คือ จำนวนคนจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่นั้น ๆ ที่ขอเพิ่มเติมของ นขต.ทอ. ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม เนื่องจากการเพิ่มพื้นที่หรือจุดในการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่นั้น ๆ

<sup>๘</sup> รวมทั้งสิ้น คือ ผลรวมของจำนวนคนในปัจจุบันกับจำนวนคนที่ขอเพิ่มเติม

<sup>๙</sup> ใต้การจัดสรร (ย้อนหลัง ๒ ปี) คือ จำนวน จนนท.ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่นั้น ๆ โดย นขต.ทอ. (ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ) โดยย้อนหลังไปอีก ๒ ปี

<sup>๑๐</sup> เหตุผลความจำเป็น เช่น มีพื้นที่ที่ต้องรักษาความปลอดภัยเพิ่มขึ้น เป็นต้น ทำให้ต้องเพิ่มจุดในการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่นั้น ๆ

(ตัวอย่าง)

การเสนอความต้องการงานจ้างเหมาบริการ ปี xx

งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยสถานที่

หน่วยงาน ศวปอ.ทอ. จว.กรุงเทพมหานคร

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙		๑๐	๑๑
หน่วย ศวปอ.ทอ.	ลำดับ	รายการ	ผลการตรวจสอบ และรับรองพื้นที่ จาก ขว.ทอ.	ใบเสนอราคา (กรณีจ้าง นิติบุคคล)	จำนวนคน ในปัจจุบัน (คน)	จำนวนคน ที่ขอเพิ่มเติม (คน)	รวม ทั้งสิ้น (คน)	ได้รับจัดสรร (ย้อนหลัง ๒ ปี) ปี xx ปี xx		ขอสนับสนุน งบประมาณปี xx	เหตุผล ความจำเป็น
	๑	ค่าจ้างเหมาบริการรักษา ความปลอดภัยอาคาร สถานที่ ศวปอ.ทอ.	✓	✓	๒	-	๒	๒	๒	xxx,xxx	จ้างเหมาบริการ ที่ได้รับงบประมาณ ต่อเนื่อง

๒. แบบฟอร์มเสนอความต้องการจ้างเหมาบริการ (แบบที่ ๒) กรณีงานจ้างเหมาบริการทำความสะดวกสถานที่ และงานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม)

**การเสนอความต้องการจ้างเหมาบริการ ปี xx**

งานจ้างเหมาบริการทำความสะดวกสถานที่  งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม)

หน่วยงาน ..... จว. ....

**จัดพิมพ์เอกสารในรูปแบบ File Excel เท่านั้น**

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓
หน่วย	ลำดับ	รายการ	การปฏิบัติงาน (ตาม ผนวก ก)	พื้นที่รับผิดชอบ (ตร.ม.)	ผลการวิเคราะห์ จาก กพ.ทอ.	ปริมาณการ จาก ชย.ทอ.	จำนวนคน ในปัจจุบัน (คน)	จำนวนคนที่ขอ เพิ่มเติม (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ได้รับจัดสรร (ย้อนหลัง ๒ ปี) ปี xx ปี xx	ขอสนับสนุนงบประมาณ ปี xx	เหตุผล ความจำเป็น

**หมายเหตุ**

<sup>๑</sup> หน่วยที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจ้างเหมาบริการ

<sup>๒</sup> ให้ นชต.ทอ.เรียงลำดับความสำคัญของงานจ้างเหมาบริการจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

<sup>๓</sup> รายการ คือ ชื่อของงานจ้างเหมาบริการ ให้ระบุข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้ ๑. อาคารสถานที่ที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ และ ๒. หมายเลขอาคาร ๔ ตัวท้าย ตามระบบ E-Building

### หมายเหตุ (ต่อ)

๔ การปฏิบัติงาน หมายถึง การระบุประเภทและลักษณะของการปฏิบัติงานในพื้นที่ ตาม หมวด ก การวิเคราะห์การใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการจ้างให้บริการ ข้อ ๑ - ข้อ ๖ (เลือกได้เพียงข้อเดียวเท่านั้น) ดังนี้ ๑. การทำความสะอาดพื้นที่ภายใน (ทำความสะอาดเป็นประจำ) ๒. การทำความสะอาดพื้นที่ภายนอก (ทำความสะอาดเป็นครั้งคราว) ๓. พื้นที่ภายนอกที่ต้องดูแลรักษาภูมิทัศน์ (พื้นที่สวนหย่อม) ๔. พื้นที่ภายนอกที่ต้องดูแลรักษาภูมิทัศน์ (พื้นที่ตัดหญ้าไม่ใช้สวนหย่อมหรือสวนสุขภาพ) ๕. พื้นที่ภายนอกในการดูแลรักษาภูมิทัศน์ตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้าแบบรถเข็น และ ๖. พื้นที่ภายนอกในการดูแลรักษาภูมิทัศน์ตัดหญ้าด้วยเครื่องตัดหญ้าแบบรถพาร์มแทรกเตอร์

๕ พื้นที่รับผิดชอบ หมายถึง พื้นที่ของอาคารสถานที่ ประกอบด้วย พื้นที่ภายในและภายนอกอาคารหรือบริเวณโดยรอบ หน่วยเป็น ตร.ม. ทั้งนี้ หากเป็นพื้นที่ภายนอกมีขนาดใหญ่ เช่น มีสวนหย่อม สวนสาธารณะ และ/หรือพื้นที่ที่มีหญ้าเป็นบริเวณกว้าง เป็นต้น สามารถแยกขอรับการสนับสนุนงบประมาณเป็นงานดูแลรักษาภูมิทัศน์ได้

๖ - ๗ นขต.ทอ.(ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ) มีหนังสือเสนอ กพ.ทอ.เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการใช้ประโยชน์กำลังพลให้คุ้มค่าในการจ้างเหมาบริการ และ ชย.ทอ. เพื่อประมาณการงานจ้างเหมาบริการ แล้วเสนอ กบ.ทอ.เพื่อตรวจสอบและพิจารณาอัตราค่าจ้างเหมาบริการ แล้วเสนอ สปช.ทอ.ดำเนินการดำเนินงานต่อไป (เฉพาะงานจ้างเหมาบริการที่ความสะอาดสถานที่ และงานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม)

๘ จำนวนคนในปัจจุบัน คือ จำนวนคนจ้างเหมาบริการที่ดูแลรับผิดชอบอาคารสถานที่ และงานจ้างเหมาบริการการดูแลรักษาภูมิทัศน์สนับสนุนงบประมาณ

๙ จำนวนที่ขอเพิ่ม คือ จำนวนคนจ้างเหมาบริการที่ นขต.ทอ.ต้องการขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม

๑๐ รวมทั้งสิ้น คือ ผลรวมของจำนวนคนในปัจจุบันกับจำนวนที่ขอเพิ่ม

๑๑ ได้รับการจัดสรร (ย้อนหลัง ๒ ปี) คือ จำนวน จนท.ปฏิบัติงานจ้างเหมาบริการของอาคารสถานที่นั้น ๆ โดย นขต.ทอ. (ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ)

โดยย้อนหลังไปอีก ๒ ปี

(ตัวอย่าง)

แบบฟอร์มเสนอความต้องการจ้างเหมาบริการ ปี ๗๐

งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่  งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม)  
 หน่วยงาน บบ.๕๕ จว.อุบลราชธานี

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓
หน่วย	ลำดับ	รายการ	การปฏิบัติงาน (ตามผนวก ก)	พื้นที่รับผิดชอบ (ตร.ม.)	ผลการวิเคราะห์จาก กพ.ทอ.	ประมาณการจาก ชย.ทอ.	จำนวนคนในปัจจุบัน (คน)	จำนวนที่ขอเพิ่ม (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ได้รับจัดสรรปี (ย้อนหลัง ๒ ปี) ปี ๖๘ ปี ๖๙	ขอสนับสนุนงบประมาณ ปี ๗๐ (๓๕๒ บาท x ๒๒ วัน x ๑ คน)	เหตุผลความจำเป็น
บบ.๕๕	๑	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดอาคารสถานที่ ผนบ.บบ.๕๕ (อาคารหมายเลข xxxx)	๑. การทำความสะอาดอาคาร พื้นที่ภายใน	๑,๐๐๐	✓	✓	๑	-	๑	-	๗,๗๔๔ (๓๕๒ บาท x ๒๒ วัน x ๑ คน)	จ้างเหมาบริการ ที่ได้รับงบประมาณ ต่อเนื่อง
	๒	ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดอาคาร บบ.บบ.๕๕ (อาคารหมายเลข xxxx)	๑. การทำความสะอาด พื้นที่ภายใน	๑,๒๐๐	✓	✓	-	-	-	-	๗,๗๔๔ (๓๕๒ บาท x ๒๒ วัน x ๑ คน)	บก.ฯ มีพื้นที่ใช้สอย ๑,๒๐๐ ตร.ม. เดิมมี พริก.ทำ ความ สะอาดอาคารฯ ๑ คน ซึ่งสิ้นสุด สัญญาเมื่อสิ้น ปีงบประมาณที่ผู้ยื่น มีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขอรับ การสนับสนุน เพิ่มเติม เนื่องจาก พื้นที่ดังกล่าวไม่มี ผู้รับผิดชอบโดยตรง

หมายเหตุ <sup>๑๒</sup> ขอสนับสนุนงบประมาณปี ๗๐ เป็นการคำนวณความต้องการงบประมาณจ้างเหมาบริการ ปี ๗๐ จะคิดตามอัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๔) ซึ่งเป็นฉบับปัจจุบัน ในท้องที่จังหวัดที่ นายต.ทอ.(เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณ) ตั้งอยู่ คือ จว.อุบลราชธานี ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
เป็นเงินวันละ ๓๕๒ บาท ทั้งนี้ การจ้างเหมาบริการของ ทอ. จะคิดวันปฏิบัติงาน ๒๒ วัน/เดือน

ผนวก ค

อัตราค่าจ้างเหมาบริการของ ทอ. (การจ้างบุคคล)

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับปัจจุบัน)}^{\text{๑}} \times ๒๒ \text{ วัน}^{\text{๒}}$$

๑. คำชี้แจง

๑.๑ กำหนดให้

<sup>๑</sup> อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับปัจจุบัน) คือ อัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับปัจจุบัน ในท้องที่จังหวัดที่ นขต.ทอ.(ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ) ตั้งอยู่

<sup>๒</sup> ๒๒ วัน คือ วันปฏิบัติงานที่ ทอ.ใช้ในการคำนวณโดยการจ้างเหมาบริการของ ทอ. เป็นไปด้วยความประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ดังนั้น การจ้างเหมาบริการของ ทอ. (การจ้างบุคคล) จึงกำหนดให้ ๑ เดือน มี ๓๐ วัน มีวันหยุดราชการ ๘ วัน คงเหลือวันปฏิบัติงาน ๒๒ วัน (๓๐ - ๘ = ๒๒ วัน) และให้ปฏิบัติงานวันละ ๗ ชม. โดยไม่รวมเวลาพักกลางวัน ๑ ชม.

๑.๒ สูตรคำนวณนี้ใช้สำหรับคิดอัตราค่าจ้างงานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่ และ งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม) ที่ดำเนินการจ้างเหมาบริการ (การจ้างบุคคล)

๑.๓ อัตราค่าจ้างนี้ไม่รวมค่าอุปกรณ์และเครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการ

๒. ตัวอย่าง

คำถาม : บน.๕๕ จว.อุบลราชธานี เสนอความต้องการงานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ บก.บน.๕๕ (อาคารหมายเลข ๕๕๕) โดยการจ้างบุคคล จำนวน ๑ คน จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี ๗๐ เป็นเงินเท่าใด ?

วิธีการคำนวณ :

$$\begin{aligned} \text{สูตรคำนวณ} &= \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับปัจจุบัน)} \times ๒๒ \text{ วัน} \\ &= \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๔)} \times ๒๒ \text{ วัน} \\ &= ๓๕๒ \text{ บาท} \times ๒๒ \text{ วัน} \\ &= ๗,๗๔๔ \text{ บาท/เดือน} \end{aligned}$$

คำตอบ : บน.๕๕ จว.อุบลราชธานี จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี ๗๐ เป็นเงิน ๗,๗๔๔ บาท/เดือน

หมายเหตุ

การขอสนับสนุนงบประมาณปี ๗๐ จะคิดตามอัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๔) หรือฉบับปัจจุบัน ณ ขณะนั้น ในท้องที่จังหวัดที่ นขต.ทอ.(ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ) ตั้งอยู่ หรือ จว.อุบลราชธานี ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ ๓๕๒ บาท ทั้งนี้การจ้างเหมาบริการของ ทอ.กำหนดให้ปฏิบัติงาน ๒๒ วัน

ผนวก ง

อัตราค่าจ้างเหมาบริการของ ทอ. (การจ้างนิติบุคคล)

สูตรคำนวณ

$$\frac{\text{อัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ (ฉบับปัจจุบัน)} \times (\text{๗ ชม.} \times \text{๒๒ วัน})}{(\text{๘ ชม.} \times \text{๒๔ วัน})}$$

๑. คำชี้แจง

๑.๑ สูตรคำนวณนี้ใช้สำหรับคิดอัตราค่าจ้างงานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดสถานที่ และ งานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์ (งานตัดหญ้า ดูแลต้นไม้ และสวนหย่อม) ที่ดำเนินการจ้างเหมาบริการ (การจ้างนิติบุคคล)

๑.๒ การคิดอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค โดย สำนักงบประมาณ ฉบับปัจจุบัน ในหัวข้อ “อัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ”

๑.๓ วันปฏิบัติงาน (ตัวคุณ) เพื่อให้การจ้างเหมาบริการของ ทอ. (โดยการจ้างนิติบุคคล) เป็นไปด้วยความประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงกำหนดให้ ๑ เดือน มี ๓๐ วัน มีวันหยุดราชการ ๘ วัน คงเหลือวันปฏิบัติงาน ๒๒ วัน (๓๐ - ๘ = ๒๒ วัน) และให้ปฏิบัติงานวันละ ๗ ชม. โดยไม่รวมเวลาพักกลางวัน ๑ ชม.

๑.๔ วันปฏิบัติงาน (ตัวหาร) อ้างอิงตามหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และค่า สาธารณูปโภค โดย สำนักงบประมาณ เดือน ธ.ค.๖๗ ในหัวข้อ “อัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ” ซึ่งให้บริการวันละ ๘ ชั่วโมง ๖ วัน/สัปดาห์ เป็นอัตราราคาที่รวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี และค่าอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการแล้ว

๒. ตัวอย่าง

คำถาม : บน.๕๕ จว.อุบลราชธานี เสนอความต้องการงานจ้างเหมาบริการดูแลรักษาภูมิทัศน์สวนสุขภาพ โดยการจ้างนิติบุคคล จำนวน ๑ คน จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี ๗๐ เป็นเงินเท่าใด ?

วิธีการคำนวณ :

$$\begin{aligned} \text{สูตรคำนวณ} &= \frac{\text{อัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ (ฉบับปัจจุบัน)} \times (\text{๗ ชม.} \times \text{๒๒ วัน})}{(\text{๘ ชม.} \times \text{๒๔ วัน})} \\ &= \frac{๑๓,๔๐๐ \text{ บาท} \times (\text{๗ ชม.} \times \text{๒๒ วัน})}{(\text{๘ ชม.} \times \text{๒๔ วัน})} = \frac{๑๓,๔๐๐ \times ๑๕๔}{๑๙๒} \\ &= ๑๐,๗๔๗.๙๑ \text{ หรือ } ๑๐,๗๔๘ \text{ บาท} \end{aligned}$$

คำตอบ : บน.๕๕ จว.อุบลราชธานี จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณปี ๗๐ เป็นเงิน ๑๐,๗๔๘ บาท/เดือน

หมายเหตุ

วันปฏิบัติงาน อ้างอิงตามหลักเกณฑ์ และอัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และค่า สาธารณูปโภค โดย สำนักงบประมาณ เดือน ธ.ค.๖๗ “อัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ” อัตราไม่เกิน ๑๓,๔๐๐ บาท ซึ่งให้บริการวันละ ๘ ชั่วโมง ๖ วัน/สัปดาห์ เป็นอัตราราคาที่รวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษีและค่าอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการแล้ว