



แผนปฏิบัติการ
กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ (กบ.ทอ.)
ปี พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.สันติ แก้วสนธิ	จก.กบ.ทอ.
พล.อ.ต.ภิญโญ แจ่มมีชัย	รอง จก.กบ.ทอ.
พล.อ.ต.อนุรักษ์ ศิริวงศ์	ผอ.สนผ.กบ.ทอ.
พล.อ.ต.ภูษิต ดนตรี	ผอ.สกกบ.กบ.ทอ.
พล.อ.ต.ทวินพัฒน์ จบกลศึก	ผอ.สจย.กบ.ทอ.

วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการ กบ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕.....	๑๓
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๓
๒. ภารกิจ	๑๓
๓. พันธกิจ	๑๓
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๗
๗. เป้าประสงค์	๑๘
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๒
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๓
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๙
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๖๑
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย	๖๒
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๖๔

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

กรมส่งเสริมการเกษตร มีภารกิจ พันธกิจและงานในฐานะฝ่ายเสนาธิการ ให้แก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเสนอนโยบายวางแผนและดำเนินการด้านส่งเสริม การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทัพอากาศเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ดำรงขีดความสามารถของกองทัพในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง ตลอดจนการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ

กรมส่งเสริมการเกษตร จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙) มีวิสัยทัศน์ และค่านิยมหลักของกรมส่งเสริมการเกษตรในการพิจารณาโดยทำการวิเคราะห์ จากยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และในส่วนมุมมองเป้าประสงค์ต่าง ๆ เช่น มุมมอง ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุมมองด้านกระบวนการ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ออกมาเป็นตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายแผนงานโครงการกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๑๓ มุมมอง เพื่อให้บรรลุ ตามภารกิจและพันธกิจ ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.
(เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
 - แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร
 - แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
 - แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
 - แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 - การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนาองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ้ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล
- ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อ

ความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทงสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทงพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทงพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและ

โรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและ
การบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการ
พัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทาง
ส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่
ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
(แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่
ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
(แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่ง
ท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่
ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางการดำรงความต่อเนื่อง
ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากร
ธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการ
ความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขภัย
โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑
ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของ
หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์
ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่
ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ การปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

□ การปฏิบัติภารกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ
ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้อง
กับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
(การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

.....

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การปกป้องการคุกคามทางข่าวสาร
และไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เถลิงพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

.....

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียน
จิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

**๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์
ของชาติทางอากาศ** เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ
ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติ
ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

.....

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

.....

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

.....

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

.....
.....

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

.....
.....

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการภารกิจของ กองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

.....
.....

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

.....
.....

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

.....
.....
.....

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคง ทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำ

เมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

.....
.....

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ

อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

.....
.....

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อ สถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

.....
.....

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลดีต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากัน ด้วยการใช้อำนาจทางทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

.....
 ๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ.
 ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

.....
 ๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม
 กับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งท้องถิ่นในหน่วยทหาร)

.....
 ๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับ
 แต่ละกลุ่มเป้าหมาย

.....
 ๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ
 ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว
 (Green Economy)

.....
หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)

“กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ Unbeatable Air Force”

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)

“บูรณาการและพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่ พิจารณา เสนอนโยบาย วางแผน อำนาจการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และ ดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ การสำรองสงคราม การระดมสรรพกำลัง กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการส่งกำลังบำรุงและแผนที่มีเจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

- ๓.๑ พิจารณา เสนอนโยบาย งานฝ่ายเสนาธิการด้านส่งกำลังบำรุงในขอบเขตเกี่ยวกับ
 - ๓.๑.๑ หลักนิยม และระบบการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ
 - ๓.๑.๒ การกำหนดขีดความสามารถ ระดับความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง ตอบสนองความต้องการทางยุทธการ เพื่อการสงครามและการสำรองสงคราม
 - ๓.๑.๓ การแปลงนโยบายระดับสูงสู่การปฏิบัติ
- ๓.๒ วางแผน อำนาจการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินงานด้าน
 - ๓.๒.๑ การกำหนดแผนแม่บทการส่งกำลังบำรุงรองรับแผนการเตรียมและใช้กำลังกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๒ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วยและสายงานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๒.๓ กิจการการส่งกำลัง การซ่อมบำรุง การขนส่ง การเคลื่อนย้าย การบริการของกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๔ การวิเคราะห์ กำหนดความต้องการ เกณฑ์มาตรฐานการใช้งานพัสดุทั้งระบบ รวมทั้งอาคารสถานที่ และการจัดหา
 - ๓.๒.๕ การกำหนดเกณฑ์ กลไกวิธีการควบคุม มาตรฐาน คุณลักษณะเฉพาะ ประเภท หมายเลข อัตราจ่าย และอัตราสะสมพัสดุในสายงานส่งกำลังบำรุง
 - ๓.๒.๖ การดำเนินการตามสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจาด้านการส่งกำลังบำรุงที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๗ การติดตามสถานการณ์การส่งกำลังบำรุงด้วยระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง
 - ๓.๒.๘ การใช้ประโยชน์และพัฒนาที่ดิน และกิจการแผนที่

- ๓.๒.๙ กิจการส่งกำลังบำรุงทั้งระบบของกองทัพอากาศ
- ๓.๓ ประสาน และดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม การระดมสรรพกำลังสายงานส่งกำลังบำรุง
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง และแผนที่เกี่ยวกับ
 - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้
 - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
 - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง และเหล่าทหารแผนที่ จำพวกทหารแผนที่

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

“A I R L O G”

A :	Airmanship	L :	Limitless
I :	Integrity and Allegiance	O :	Open heart
R :	Responsibility	G :	Generous

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัยรู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย - รู้หลักการขั้นตอนมีทักษะในการปฏิบัติงาน - มีความเชี่ยวชาญในงานอย่างมืออาชีพ - ตระหนักรู้ในตนเอง - สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ - สามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพพร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> - มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม - มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R : Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรสังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง - มีความรับผิดชอบต่อองค์กร - มีความรับผิดชอบต่อสังคม - มีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
L : Limitless ไม่มีขีดจำกัด	การกระทำที่ไม่มีขีดจำกัด ท่วมเทให้กับงาน ใช้ความพยายามในการแก้ปัญหาให้เกิดความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - การท่วมเทให้กับงาน - ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค
O : Open heart เปิดใจกว้าง	เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้อื่นอย่างเปิดกว้างและเป็นอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ไม่ยึดติดของเดิมเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ - มีอิสระทางความคิด
G : Generous มีน้ำใจ	มีน้ำใจ ไม่เห็นแก่ตัว	<ul style="list-style-type: none"> - มีน้ำใจให้ความร่วมมือกับส่วนรวม - ไม่เห็นแก่ตัว

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C: Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ จัดอยู่ในส่วนบัญชาการกองทัพอากาศ ซึ่งนอกจากจะต้องปฏิบัติงานในฐานะหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศแล้ว กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเสนาธิการให้แก่ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของกองทัพอากาศ เสนอนโยบาย วางแผน และดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทัพอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมาตรฐาน สามารถดำรงขีดความสามารถของกองทัพอากาศ ในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน และการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ

P: Political การเมือง/ Policy นโยบาย/ Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองและเสถียรภาพของรัฐบาล มีผลกระทบต่อ การจัดสรร เบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อจัดหายุทโธปกรณ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยและการส่งกำลังบำรุงสำหรับการป้องกันประเทศ

E: Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลกระทบต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งในระดับโลกและภายในประเทศ ซึ่งมีผลกระทบ ทั้งที่เป็นโอกาสและความเสี่ยงต่อการพัฒนาประเทศ กฎ กติกาใหม่ของโลกหลายด้านส่งผลให้ประเทศต้องปรับตัวเพื่อการจัดระเบียบในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศเพื่อให้มีความพร้อมที่จะเผชิญกับความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงด้านความมั่นคงของประเทศทั้งที่มาจากปัญหาการก่อความไม่สงบในประเทศ ปัญหาการก่อการร้ายวิกฤตเศรษฐกิจและการแข่งขันด้านต่าง ๆ ในเวทีระหว่างประเทศ รวมทั้งภัยพิบัติที่เกิดจากมนุษย์และธรรมชาติที่มีความรุนแรงมากขึ้น

S: Social สังคม (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อม ชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

งบประมาณในการดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการคาดว่าจะเท่าเดิม ซึ่งจะดำรงขีดความสามารถอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีอยู่ให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจของกำลังทางอากาศบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

T: Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลกระทบต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการใช้กำลังทางอากาศมาใช้ในการปฏิบัติการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สามารถรองรับการปฏิบัติงานของกรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศได้เป็นอย่างดี

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ กบ.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากลเพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

แนวทางการพัฒนา พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (LMIS) และระบบคลังพัสดุให้มีความเหมาะสมและทันสมัย สามารถนำข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ xxชื่อกลยุทธ์.....

วัตถุประสงค์.....

แนวทางการพัฒนา (ถ้ามี).....ระบุแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องตามกลยุทธ์.....

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ xxชื่อประเด็นยุทธศาสตร์.....

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ xxชื่อกลยุทธ์.....

วัตถุประสงค์.....

แนวทางการพัฒนา (ถ้ามี).....ระบุแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องตามกลยุทธ์.....

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ xxชื่อกลยุทธ์.....

วัตถุประสงค์.....

แนวทางการพัฒนา (ถ้ามี).....ระบุแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องตามกลยุทธ์.....

๖.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ xxชื่อประเด็นยุทธศาสตร์.....

๖.๓.๑ กลยุทธ์ที่ xxชื่อกลยุทธ์.....

วัตถุประสงค์.....

แนวทางการพัฒนา (ถ้ามี).....ระบุแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องตามกลยุทธ์.....

๖.๓.๒ กลยุทธ์ที่ xxชื่อกลยุทธ์.....

วัตถุประสงค์.....

แนวทางการพัฒนา (ถ้ามี).....ระบุแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องตามกลยุทธ์.....

๖.๔ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๔.๑ ST พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ กบ.ทอ. ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./ นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี (ถ้ามี) ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 พัฒนาระบบส่งกำลังและซ่อมบำรุง เพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจของฝูงบิน ให้เป็นไปตามการกำหนดสภาพความพร้อมของอากาศยาน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุน การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง.....
(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....
 นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
 ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๑.๒ SP2 ปฏิบัติงานส่งกำลังบำรุงด้วยข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุน การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่ง กำลังบำรุง (LMIS) และระบบคลังพัสดุให้มีความเหมาะสมและทันสมัยด้วยเทคโนโลยีโลจิสติกส์อัจฉริยะ (Logistics Intelligent) สามารถนำข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่าง ถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง.....
(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....
 นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
 ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๑.๓ SP3 พัฒนาหน่วยงาน ทอ.ให้มีขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุน การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลัง และซ่อมบำรุง ให้พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง.....
(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....
 นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
 ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective: IP)

๗.๒.๑ IP1 อำนาจการและควบคุมด้านการส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง.....
.....(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติ การที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (LMIS) และระบบคลังพัสดุให้มีความเหมาะสมและทันสมัยด้วยเทคโนโลยีโลจิสติกส์อัจฉริยะ (Logistics Intelligent) สามารถนำข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง.....
.....(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบจัดซื้อพัสดุให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และทันเวลา

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๓ ปรับปรุงกระบวนการจัดหา ยุทโธปกรณ์ให้เหมาะสมกับความต้องการทางยุทธการและสถานภาพงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และค่าใช้จ่ายตลอดอายุการใช้งาน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง.....
.....(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ที่ดินราชพัสดุที่ ทอ.ปกครองดูแล

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๑๐ พิจารณาใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแล ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการเตรียมกำลังกองทัพอากาศ รวมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับการใช้งานของกองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง.....
(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....
 นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
 ชื่อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๒.๕ IP5 ดำเนินการส่งกำลังบำรุงแบบรวมการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๙ บูรณาการความร่วมมือกับกองทัพไทยเหล่าทัพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงร่วมและการระดมสรรพกำลัง รวมทั้งพิจารณาเพิ่มทางเลือกในการส่งกำลังบำรุงร่วมรูปแบบใหม่ที่มีความคุ้มค่า โดยไม่กระทบกับการส่งกำลังบำรุงหลักของกองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง.....
(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....
 นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
 ชื่อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนา กบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Human & Behavior) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๙ เตรียมและพัฒนาหลักสูตรการฝึกศึกษาของกองทัพอากาศในทุกระดับ รวมทั้งหลักสูตรสายวิทยาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถกำลังพลทหารอากาศตาม Career Path ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง.....
(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....
 นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
 ชื่อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (LMIS) และระบบคลังพัสดุให้มีความเหมาะสมและทันสมัยด้วยเทคโนโลยีโลจิสติกส์อัจฉริยะ (Logistics Intelligent) สามารถนำข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง.....
.....(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรด้านการส่งกำลังบำรุง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Human & Behavior) กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖.๘ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษาของกำลังพลกองทัพอากาศ ในส่วนกำลังรบ ส่วนการสนับสนุนการรบ ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ส่วนข่าวกรอง ส่วนกิจการพลเรือน และการประชาสัมพันธ์ ให้มีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับสถานการณ์ยุคปัจจุบัน และตอบสนองต่อภารกิจในอนาคต

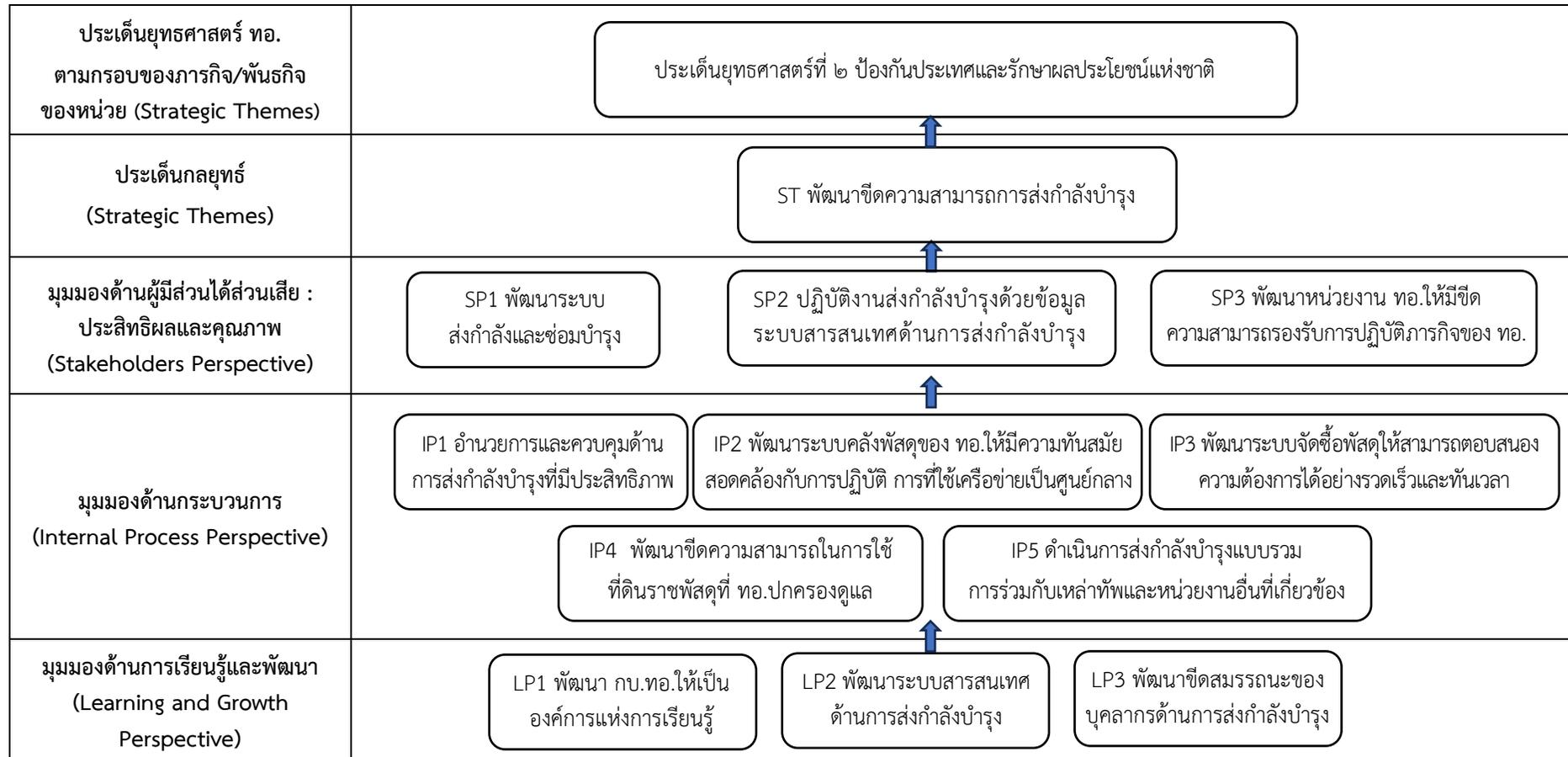
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง.....
.....(ชื่อเรื่อง)..... แนวทางการดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

นโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.xx (ถ้ามี) ด้าน.....(ชื่อด้าน).....
ข้อ xx การดำเนินการ.....(ระบุโดยสังเขป).....

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ (กบ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ บูรณาการและพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 พัฒนาระบบส่งกำลังและซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการส่งกำลังบำรุง อ.ของ ทอ. - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการส่งกำลังบำรุง อ.ในระดับฝูงบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละเฉลี่ยของอากาศยานที่พร้อมปฏิบัติการ เทียบกับ ความต้องการอากาศยานที่มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ (พ.๒)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยของอากาศยานที่พร้อมปฏิบัติการ} \times 100}{\text{ความต้องการอากาศยานที่มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ (พ.๒)}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๓.๘๑	๙๖.๙๖	๙๕.๓๒	ร้อยละ	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กำหนดแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยานในหน่วยบินยุทธวิธีของหน่วยและสายวิทยาการในส่วนส่งกำลังบำรุงที่รับผิดชอบ													กบ.ทอ.	ทุกกองบินและกรมในส่วนส่งกำลังบำรุง	
๒. ดำเนินการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน ตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณที่ได้รับ													กบ.ทอ.	ทุกกองบินและกรมในส่วนส่งกำลังบำรุง	
๓. กำกับดูแล และติดตามการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน													กบ.ทอ.	ทุกกองบินและกรมในส่วนส่งกำลังบำรุง	
๔. สรุปรายงานสถานภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน													กบ.ทอ.	ทุกกองบินและกรมในส่วนส่งกำลังบำรุง	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงอากาศยาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : อากาศยานที่มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	๒.ร้อยละของสัญญาในการจัดหาโดยวิธี FMS มีความถูกต้อง ทันเวลา สามารถดำเนินการได้
แผนงาน/โครงการ	- การขอ LOA ตามแผนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง/แผนการจัดซื้อจัดจ้างในปี ๖๙ - จัดการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดหาโดยวิธี FMS ประจำปีงบประมาณ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละจำนวนสัญญา (LOA) ที่ได้รับอนุมัติและมีผลบังคับใช้ เปรียบเทียบกับ จำนวนสัญญา (LOA) ที่หน่วยแจ้งความต้องการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนสัญญา (LOA) ที่ได้รับอนุมัติและมีผลบังคับใช้} \times 100}{\text{จำนวนสัญญา (LOA) ที่หน่วยแจ้งความต้องการ}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
			ร้อยละ	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดทำ LOR เพื่อร่าง LOA	←	→											กบ.ทอ.	กจท.๑ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน ส่งกำลังบำรุง	
๒. จัดทำ LOA (จาก USA เป็นคนร่าง)		←	→										กบ.ทอ.	กจท.๑ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน ส่งกำลังบำรุง	
๓. ดำเนินการขออนุมัติลงนามใน LOA		←	→										กบ.ทอ.	กจท.๑	
๔. ลงนามใน LOA			←	→									กบ.ทอ.	กจท.๑	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินการตรวจสอบความต้องการในแต่ละ Case และของที่มีรายการ และทำการส่ง LOR เพื่อให้ USA ทำ LOA ตอบกลับและลงนามใน LOA

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการตรวจสอบความต้องการในแต่ละ Case และของที่มีรายการ และทำการส่ง LOR เพื่อให้ USA ทำ LOA ตอบกลับและลงนามใน LOA ในส่วนที่ Case ตกค้างหรือเพิ่มเติมเร่งด่วน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ความพร้อมของพัสดุ อะไหล่ ทรัพย์สิน ต่างๆ เพื่อสนับสนุนความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของอากาศยาน

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 ปฏิบัติงานส่งกำลังบำรุงด้วยข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัด	๓.ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Web Service ติดตามครุภัณฑ์รองรับการกำหนดอัตราจ่ายพัสดุสายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และการภาพ โดยใช้ข้อมูลจากระบบ LMIS (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดทำ Web Service ติดตามครุภัณฑ์รองรับการกำหนดอัตราจ่ายพัสดุสายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และการภาพโดยใช้ข้อมูลจากระบบ LMIS
ประเภทของตัวชี้วัด	ระดับขั้นตอน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากระดับขั้นความสำเร็จของการจัดทำ Web Service ติดตามครุภัณฑ์รองรับการกำหนดอัตราจ่ายพัสดุสายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และการภาพ โดยใช้ข้อมูลจากระบบ LMIS โดยเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติที่กำหนด
หน่วยวัด	ระดับ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ศึกษา ทบทวน แนวการปฏิบัติในการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแบบบริภัณฑ์หลัก (Standard Reporting Designator : SRD) เพื่อรองรับรายการพัสดุตามอัตราจ่ายพัสดุและบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์สายสื่อสารฯ	←	→											ทสส.ทอ., ศกบ.สนผ. กบ.ทอ., กพส.สอ. ทอ., ศชว. ทอ.	นกข	-
๒. รวบรวมและดำเนินการด้านข้อมูลหมายเลขพัสดุทั้งหมดในระบบ LMIS ที่สอดคล้องกับอัตราจ่ายพัสดุ		←	→										กบ.ทอ., ทสส. ทอ.(คลังกลาง), กพส.สอ. (คลังใหญ่)	ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.	-
๓. ดำเนินการเพิ่มแบบบริภัณฑ์หลักให้กับหมายเลขพัสดุที่สอดคล้องกับอัตราจ่ายพัสดุ			←	→									กบ.ทอ., ทสส.ทอ. (คลังกลาง), กพส.สอ. (คลังใหญ่)	ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๔. พัฒนา Web Service ติดตาม ครุภัณฑ์ ให้การสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ทดสอบและปรับปรุงแก้ไข ระบบ				←	→								ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.	ทสส.ทอ., ศชว.ทอ.	-
๕. เริ่มให้บริการ Web Service							←	→					ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.	นกข.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การให้บริการข้อมูลอัตราจ่ายพัสดุตามแบบบริภัณฑ์หลักพร้อมจำนวนยอดพัสดุดังคลังจากระบบ LMIS ได้ถูกต้องตรงความต้องการของผู้ใช้งาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การจัดทำ Web Service (บริการเว็บ) เพื่อเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสารสนเทศระหว่างเครื่องคอมพิวเตอร์หรือระบบของหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่ ๒ ระบบขึ้นไป โดยใช้มาตรฐานการส่งข้อมูลผ่าน Web (Https) เป็นมาตรฐานกลาง เพื่อรองรับความแตกต่างของระบบงานที่พัฒนาจาก Platform ที่แตกต่างกันให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกันได้

ตัวชี้วัด	๔. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการคลังข้อมูลสำหรับงานส่งกำลังบำรุง
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการคลังข้อมูลสำหรับงานส่งกำลังบำรุง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนงานที่ทำได้สำเร็จตามแผน เทียบกับ จำนวนงานตามแผนทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนงานที่ทำได้สำเร็จตามแผน} \times 100}{\text{จำนวนงานตามแผนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๕	๙๔	๙๖	ร้อยละ	๙๒	๙๔	๙๖	๙๘	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุม คณก.บริหารโครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ครั้งที่ ๑	←→												กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.ฯ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน ส่งกำลังบำรุง	
๒. สน.บริหารโครงการฯ เสนอความต้องการงบปี ๗๐			←→										กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.ฯ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน	
๓. แจ้ง นกข.เสนอความต้องการงบประมาณ ประจำปี ๗๑			←→										กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	ส่งกำลังบำรุง	
๔. ตรวจสอบติดตามความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างคลังพัสดुरวมการนขต.ทอ.ฯ					←→								กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.ฯ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน	
๕. ประชุม คณก.บริหารโครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ครั้งที่ ๒									←→				กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	ส่งกำลังบำรุง	
๖ สรุปผลการดำเนินการโครงการ นำเรียน ผบ.ทอ.												←→	กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.ฯ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ประชุมเตรียมการและวางแผนประจำปี พร้อมเสนอความต้องการงบประมาณของปี ๒๕๗๐ และรวบรวมความต้องการประจำปี ๒๕๗๑ จาก นขต.ทอ. เพื่อเตรียมการพิจารณากลับกรอง และตรวจสอบความก้าวหน้า หน่วยที่ได้งบประมาณประจำปีเพื่อรวบรวมข้อขัดข้องต่อไป

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ตรวจสอบความก้าวหน้า หน่วยที่ได้งบประมาณประจำปีเพื่อรวบรวมข้อขัดข้องต่อไป (ต่อจาก ๖ เดือนแรก) และประชุมสรุปผลประจำปีเพื่อพิจารณาข้อขัดข้องและความต้องการในแผนงาน พร้อมสรุปนำเรียน ผบ.ทอ.ต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีระบบสนับสนุนการจัดการคลังข้อมูลสำหรับงานส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเตรียมพร้อมปฏิบัติการภารกิจของอากาศยานของ กองทัพอากาศ

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 พัฒนาหน่วยงาน ทอ.ให้มีขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ตัวชี้วัด	๕.ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนงานก่อสร้างประจำปี ๖๙ ที่มีวงเงินเกินอำนาจหน.นขต.ทอ.ไปสู่การจัดจ้าง
แผนงาน/โครงการ	ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการก่อสร้างประจำปี ๖๙ ที่มีวงเงินเกินอำนาจอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างของ หน.นขต.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละของจำนวนแผนงานก่อสร้างเกินอำนาจ ผ.บ.นขต.ทอ.ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี ที่สามารถนำไปดำเนินการจัดจ้างได้เป็นผลสำเร็จ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนแผนงานก่อสร้างที่นำไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๗๑	๘๓	๕๕	ร้อยละ					

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. ขออนุมัติดำเนินการจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการ	←				→								กอส.สกบ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.		
๒. ขออนุมัติจ้าง					←				→				กอส.สกบ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ขออนุมัติดำเนินการจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๘๓ งาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ขออนุมัติดำเนินการจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๘๓ งาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว :

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 อำนาจการและควบคุมด้านการส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	๖.ร้อยละความสำเร็จในการตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง
แผนงาน/โครงการ	แผนการตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการและสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละความสำเร็จในการตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุงเปรียบเทียบกับแผนที่ได้ตั้งไว้ในปีงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนการตรวจเยี่ยม} \times 100}{\text{จำนวนแผนการตรวจเยี่ยมที่ตั้งไว้}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙			
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔
๗๐	๗๕	๘๐	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขออนุมัติแผนการตรวจเยี่ยมฝ่าย อำนวยการและสายวิทยาการ ด้านการส่งกำลังบำรุง และแผนที่ ปีงบประมาณ ๖๙	←→												กบ.ทอ.	หน่วยระดับ คปอ., รร.การ บิน, กองบิน, กรมในส่วนส่ง กำลังบำรุง และ รร.นนก.	
๒. ตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนวยการและ สายวิทยาการด้านการส่งกำลังบำรุง ปีงบประมาณ ๖๙		←→											กบ.ทอ.	หน่วยระดับ กรมในส่วนส่ง กำลังบำรุง (คลังใหญ่)	
๓. ตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนวยการและ สายวิทยาการด้านการส่งกำลังบำรุง ปีงบประมาณ ๖๙				←→									กบ.ทอ.	คปอ., กองบิน, รร.การบิน, และ รร.นนก.	

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๔. สรุปรวบรวมเยี่ยมฝ้ายอำนวยการ และสายวิทยากรด้านการส่งกำลังบำรุง ปีงบประมาณ ๖๙													← →	กบ.ทอ.	หน่วยระดับ คปอ., รร.การ บิน, กองบิน, กรมในส่วนส่ง กำลังบำรุง และ รร.นนท.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยเกี่ยวข้องได้รับข้อเสนอแนะการแก้ไขข้อขัดข้อง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยเกี่ยวข้องได้รับข้อเสนอแนะการแก้ไขข้อขัดข้อง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นขต.ทอ.ปฏิบัติงานด้านการส่งกำลังบำรุง และแผนที่ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 พัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความเหมาะสมทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

ตัวชี้วัด	๗.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความเหมาะสม ทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
แผนงาน/โครงการ	โครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากความสำเร็จการจัดตั้งคลังหน่วยรวมการ และ นกข.สามารถปฏิบัติงานระบบคลังพัสดุที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
หน่วยวัด	ขั้นตอน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ขั้นตอน	-	-	-	-	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุม คณก.บริหารครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ครั้งที่ ๑	←→												กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.๑ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน ส่งกำลังบำรุง	
๒. สน.บริหารโครงการฯ เสนอความต้องการงบปี ๗๐			←→										กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.๑ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน	
๓. แจ้ง นกข.เสนอความต้องการงบประมาณ ประจำปี ๗๑			←→										กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	ส่งกำลังบำรุง	
๔. ตรวจสอบติดตามความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างคลังพัสดुरวมการนขต.ทอ.ฯ					←→								กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.๑ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน	
๕. ประชุม คณก.บริหารครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ครั้งที่ ๒									←→				กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	ส่งกำลังบำรุง	
๖ สรุปผลการดำเนินการโครงการ นำเรียน ผบ.ทอ.												←→	กคพ.สกบ. กบ.ทอ.	กคพ.๑ / ทุก กองบิน และ กรมในส่วน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ประชุมเตรียมการและวางแผนประจำปี พร้อมเสนอความต้องการงบประมาณของปี ๒๕๗๐ และรวบรวมความต้องการประจำปี ๒๕๗๑ จาก นขต.ทอ. เพื่อเตรียมการพิจารณากลับกรอง และตรวจสอบความก้าวหน้า หน่วยที่ได้งบประมาณประจำปีเพื่อรวบรวมข้อขัดข้องต่อไป

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ตรวจสอบความก้าวหน้า หน่วยที่ได้งบประมาณประจำปีเพื่อรวบรวมข้อขัดข้องต่อไป (ต่อจาก ๖ เดือนแรก) และประชุมสรุปผลประจำปีเพื่อพิจารณาข้อขัดข้องและความต้องการในแผนงาน พร้อมสรุปนำเรียน ผบ.ทอ.ต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีระบบสนับสนุนการจัดการคลังข้อมูลสำหรับงานส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง สนับสนุนการเตรียมพร้อมปฏิบัติภารกิจของอากาศยานของกองทัพอากาศ

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 พัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และทันเวลา

ตัวชี้วัด	๘.ร้อยละของความสำเร็จของการทำงานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๖๙ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา
แผนงาน/โครงการ	จัดอบรมการใช้งานระบบ ProTrack จัดประชุมศูนย์เร่งรัดติดตามการจัดซื้อจัดจ้างของ ทอ.ในทุกลเดือน และจัดประชุม War Room เพื่อติดตามความก้าวหน้างานจัดซื้อจัดจ้างทุกสัปดาห์
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากร้อยละของจำนวนงานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ที่สามารถนำไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้เป็นผลสำเร็จรวดเร็ว และทันเวลา
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนแผนงานจัดซื้อจัดจ้างที่นำไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จ (งาน) X ๑๐๐}}{\text{จำนวนแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๖๙ (งาน)}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๔.๗๕	๘๗.๗๗	๙๓.๓๖	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. อนุมัติแผนจัดซื้อจัดจ้างปี ๖๙	←	→											กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	
๒. จัดอบรมใช้งานระบบ ProTrack		←	→										กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	
๓. จัดประชุมศูนย์เร่งรัดติดตามการจัดซื้อจัดจ้างของ ทอ.	←											→	กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	
๔. จัดประชุม War Room เพื่อติดตามความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างทุกสัปดาห์	←											→	กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : งานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๖๙ สำเร็จ ร้อยละ ๖๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : งานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๖๙ สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กองทัพอากาศมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ไปสู่การปฏิบัติภารกิจได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ที่ดินราชพัสดุที่ ทอ.ปกรองดูแล

ตัวชี้วัด	๙.จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ ระบบ WGS ๘๔ ที่ทำการรังวัดตรวจสอบ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	รังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84 (หมุดหลักฐานอ้างอิงหลัก ทอ.) ปี ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (สูตร R) เกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็นช่วงผลการดำเนินงานยิ่งมายิ่งดี
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	กผท.สนผ.กบ.ทอ.จัดทำแผนและโครงการรังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานทุก ๕ ปี ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๒๗ ม.ค.๕๗ ให้ กบ.ทอ.ดำเนินการรังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานอ้างอิงของ ทอ.ให้ถูกต้อง ทันสมัยตามวงรอบทุกๆ ๕ ปี โดยเริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ ๕๘ โดยปัจจุบันมีแผนปฏิบัติราชการวงรอบตั้งแต่ปี ๖๘ - ๗๒
หน่วยวัด	จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ ระบบ WGS 84
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ ระบบ WGS 84 ที่ทำการรังวัดตรวจสอบ

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๒๔	๒๓	๒๓	๒๓	๖	๑๐	๑๔	๑๘	๒๓

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียม พิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84			↔										กผท.สนผ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๒. ตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียม พิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84			↔										กผท.สนผ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๓. ตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียม พิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84				↔									กผท.สนผ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๔. ตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียม พิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84					↔								กผท.สนผ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-
๕. ตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียม พิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84						↔							กผท.สนผ. กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีแผนปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินการตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS ๘๔ จำนวน ๒๓ หมุด ภายในไตรมาส ๒

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS ๘๔ จำนวน ๒๓ หมุด เรียบร้อย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กองทัพอากาศมีหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS ๘๔ (หมุดหลักฐานอ้างอิงหลัก ทอ.) ถูกต้อง ทันสมัย

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 ดำเนินการส่งกำลังบำรุงแบบรวมการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่น

ตัวชี้วัด	๑๐.ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
แผนงาน/โครงการ	ตามบันทึกข้อตกลงการสั่งซื้อ/สั่งจ้างผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ โดยความร่วมมือระหว่าง สป.กท.กับ บก.ทพ. ทบ., ทร.และ ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากมูลค่าผลิตภัณฑ์ที่ ทอ.ซื้อ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{มูลค่าผลิตภัณฑ์ที่ ทอ.ซื้อจาก ศอพท.X ๑๐๐}}{\text{มูลค่าผลิตภัณฑ์ที่ ทอ.ซื้อจากทุกแหล่ง}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙		
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. หนังสือแจ้งจาก สป.(ศอพท.) ให้ ทอ.ดำเนินการแจ้งความต้องการ สั่งซื้อ/สั่งจ้างผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ป้องกันประเทศฯ		←→											กบ.ทอ.	สป.(ศอพท.)	-
๒. ดำเนินการทำหนังสือแจ้งให้ นทข.ทอ.แจ้งความต้องการสั่งซื้อ/สั่ง จ้างผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศฯ และรวบรวมข้อมูล			←→										กบ.ทอ.	คลังใหญ่	-
๓. หนังสือแจ้งความต้องการตอบกลับ สป.(ศอพท.)				↔									กบ.ทอ.	สป.(ศอพท.)	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การสั่งซื้อ/สั่งจ้างผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ถูกต้องตรงความต้องการของผู้ใช้งาน (คลังใหญ่)

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กองทัพอากาศมีประสิทธิภาพ และพร้อมปฏิบัติการกิจได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา

๙.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนา กบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	๑๑.ร้อยละของหน่วยขึ้นตรงกรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ ที่ดำเนินกิจกรรม KM เป็นไปตามขอบเขต KM และเป้าหมาย KM สู่ LO
แผนงาน/โครงการ	แผนงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้สายส่งกำลังบำรุงและแผนที่ เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนของบุคลากรจากแผนกของ กบ.ทอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เปรียบเทียบกับจำนวนแผนกของ กบ.ทอ.ทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนบุคลากรจากแผนกของ กบ.ทอ.ที่ดำเนินกิจกรรม KM X ๑๐๐}}{\text{จำนวนแผนกของ กบ.ทอ.ทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙						
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗
๖๙.๗๖	๙๓.๐๒	๙๗.๖๗	ร้อยละ	๓๐	๔๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การบ่งชี้ความรู้ (รวบรวมปัญหาและข้อขัดข้องจากการทำงานมาหาแนวทางหาและวิธีการแก้ไข)	←	→											กนผ.สนผ.กบ. ทอ. และ กบย.สกบ. กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ.	-
๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ (ศึกษาค้นคว้าและปรึกษาหาข้อมูลเพื่อแก้ปัญหาและหาแนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาให้เป็นระบบ)			←	→									กนผ.สนผ.กบ. ทอ. และ กบย.สกบ. กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ.	-
๓. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ (นำข้อมูลที่ศึกษาค้นคว้ามาออกแบบโครงสร้างและจัดการให้เป็นระบบ)				←	→								กนผ.สนผ.กบ. ทอ.และ กบย. สกบ.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ.	-
๔. การประเมินผลและกลั่นกรองความรู้ (พัฒนาออกมาเป็นระบบฯ ทดสอบระบบและทดสอบการใช้งานเป็นระยะ)					←	→							กนผ.สนผ.กบ. ทอ. และ กบย.สกบ. กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ.	-
๕. การเข้าถึงความรู้ (ทดลองให้ นขต.กบ.ทอ.และนขต.ทอ. ทดลองใช้งานระบบเพื่อหาข้อผิดพลาดของระบบ)						←	→						กนผ.สนผ.กบ. ทอ. และ กบย. สกบ.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ. และ นขต. ทอ.	-

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ (จัดทำคู่มือการใช้งานระบบและจัด อบรมให้ นกข.และจัดทำคู่มือการ พัฒนาระบบฯ)														กนผ.สนผ.กบ. ทอ.และ กบย. สกบ.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ. และ นขต. ทอ.	-
๗. การเรียนรู้ (เรียนรู้การนำ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพ)														กนผ.สนผ.กบ. ทอ.และ กบย. สกบ.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ. และ นขต. ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีโครงสร้างและกระบวนการขั้นตอนพร้อมทั้งเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาองค์ความรู้ออกไปเป็นนวัตกรรมเพื่อช่วยในการปฏิบัติงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : มีนวัตกรรมสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดเวลา ประหยัดงบประมาณ พร้อมทั้งเป็นองค์ความรู้ให้กับ นขต.กบ.ทอ.และ นขต.ทอ. ได้ใช้ประโยชน์สูงสุดต่อไป

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กองทัพอากาศได้รับผลจากนวัตกรรมที่สามารถพัฒนาส่งต่อไปให้บุคคลและมีผลช่วยให้คลังใหญ่และหน่วยผู้ใช้ได้รับพัสดุทันเวลาเป็นไปตามแผนที่กำหนด อีกทั้งจะเป็นกลไกส่งเสริมให้อากาศยานมีความพร้อมปฏิบัติการตามที่ ทอ.กำหนด

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัด	๑๒.คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ
แผนงาน/โครงการ	การทดสอบภาษาอังกฤษตามตัวชี้วัดร่วม
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{คะแนนรวมการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ}}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๐	๘๐	๘๐	คะแนน					

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘						ปี ๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนา ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ		↔											กจท.สจย. กบ.ทอ.	นกวท.กบ.ทอ.	-
๒. รับทราบแผนการทดสอบ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ของกำลังพล ทอ.ประจำปี ๖๙		↔											กจท.๑	ผธก.กบ.ทอ.	-
๓. วางแผนการจัดกำลังพล กบ.ทอ. เข้ารับการทดสอบฯ			↔										กจท.๑	-	-
๔. ให้ นขต.กบ.ทอ.ส่งรายชื่อสำหรับ การทดสอบฯ				↔									กจท.๑	นขต.กบ.ทอ.	-
๕. ส่งรายชื่อสำหรับการทดสอบ ให้ ศภษ.ยศ.ทอ.					↔								กจท.๑	ศภษ.ยศ.ทอ.	-
๖. ดำเนินการทดสอบฯ และได้รับ คะแนนจากการทดสอบฯ						↔							กจท.๑	ศภษ.ยศ.ทอ.	-
๗. การพัฒนาความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษให้กับ นขต.กบ.ทอ.							←	→					กจท.๑	นขต.กบ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษและแนวทางการพัฒนา

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความพร้อมในการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษในปีงบประมาณ ๗๐ โดยมุ่งหวังให้มีคะแนนที่สูงขึ้น

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การพัฒนาความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษสำหรับการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพทางทหาร (PME)

๙.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัด	๑๓.ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
แผนงาน/โครงการ	- แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี - การรายงานแผนการใช้จ่ายเงินสะสมของ นงป.กบ.ทอ. - การรายงานสถานภาพงบประมาณ ณ วัน เดือน ปี ที่จัดทำรายงานของ นงป.กบ.ทอ. - การรายงานการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณกับแผนการใช้จ่ายเงิน ณ วัน เดือน ปี ที่ต้องการประเมินของ นงป.กบ.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการเปรียบเทียบระหว่างสถานภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ กับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี ทั้งในรูปแบบรายเดือนและสะสม คิดเป็นอัตราร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ณ วัน เดือน ปี ที่ทำการประเมิน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{สถานภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ} \times 100}{\text{แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๙.๙๓	๙๙.๙๑	๙๙.๙๗	๙๘	๔๐	๕๐	๗๐	๙๐	๙๘

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	↔													นงป.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ.	
๒. เบิกจ่ายงบประมาณ	←												→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๕๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : มีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ

๙.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 การรับ - ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ตัวชี้วัด	๑๔. ร้อยละการดำเนินการรับ-ส่งหนังสือราชการของ จนท.ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ได้ถูกต้อง รวดเร็วและทันเวลา
แผนงาน/โครงการ	การรับ - ส่งหนังสือราชการของแผนกธุรการ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของหนังสือราชการให้เหมาะสมและถูกต้อง ในการรับ-ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามระเบียบงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กำหนด มีความถูกต้องครบถ้วนเปรียบเทียบกับหนังสือราชการที่ลงในระบบทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนหนังสือราชการที่ส่งถูกต้อง} \times 100}{\text{จำนวนหนังสือราชการที่ต้องดำเนินการส่ง}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การรับ - ส่งหนังสือราชการ กบ.ทอ.	←												→		
๒.															
๓.															
๔.															
๕.															

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน :

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน :

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การดำเนินการรับ-ส่งหนังสือราชการของ จนท.ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ได้ถูกต้อง รวดเร็วและทันเวลา

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- O1 ยุทธศาสตร์ ทอ.มีความชัดเจน เป็นแนวทางที่สำคัญในการปฏิบัติการกิจ
- O2 ฐานข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- O3 ฐานข้อมูลมีความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพ
- O4 ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน
- O5 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จัดให้มีกำลังทหาร อาวุธ ยุทโธปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย จำเป็นและเพียงพอ
- O6 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเจตนารมณ์ประการหนึ่งคือ พัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- O7 กองทัพมีส่วนช่วยการพัฒนาประเทศ ช่วยเหลือประชาชน รักษาความสงบเรียบร้อย
- O8 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สามารถนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพของกองทัพให้ดีขึ้นสู่ระดับสากล
- O9 การสนับสนุนจากพันธมิตร (ทั้งในและต่างประเทศ) ช่วยในการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จ และประหยัดทรัพยากร ทำให้ไม่ต้องสะสมยุทโธปกรณ์มากเกินไปจนความจำเป็น
- O10 สภาพการแข่งขันและภัยรูปแบบใหม่ทำให้ ทอ.ต้องพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง
- O11 การเพิ่มขึ้นของภัยจากการก่อการร้าย (พื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้) และภัยธรรมชาติ

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- T1 ภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนไหวของประเทศทำให้รัฐบาลมิได้ให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ และต่อเนื่องจึงทำให้มีผลกระทบต่อปฏิบัติการกิจและการพัฒนากองทัพอากาศ
- T2 ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองส่งผลต่อแนวคิดและนโยบายในการการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศ จากนโยบายที่ไม่มีความต่อเนื่อง
- T3 ราคายุทธปัจจัยที่สูงขึ้น ทำให้ต้นทุนทางการทหารเพิ่มขึ้น
- T4 สังคมมีความขัดแย้งมากขึ้นประชาชนขาดความสามัคคี และการแก้ไขความขัดแย้งโดยวิธีประนีประนอมลดลงรวมทั้งนโยบายด้านสังคมบางประเด็น เช่น พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร, สิทธิมนุษยชน, ทำให้ทหารปฏิบัติงานยากขึ้น
- T5 ภัยพิบัติและภัยธรรมชาติทำให้ทหารมีภาระมากขึ้น
- T6 การประสานงานหรือการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ทอ.ยังไม่มีประสิทธิภาพที่ดีพอ

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 เป็นองค์กรที่มีความยึดมั่นและศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ในการดำรงเชิดชูโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) และกระแสพระราชดำรัส เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
- S2 มีระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.(LMIS) ในการควบคุมยุทธปัจจัย

S3 ได้รับความศรัทธา เชื่อถือ และได้รับการยอมรับที่สามารถตอบสนองภารกิจได้อย่างรวดเร็วทันเวลาและมีประสิทธิภาพ

S4 เป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้เฉพาะทางหลายสาขา

S5 หลักนิยม ทอ. “รวมการควบคุม แยกการปฏิบัติ” ทำให้สามารถตอบสนองการปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

S6 มีการพัฒนาฐานข้อมูล แผนภูมิ แผนผังที่ราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแลของ ทอ. ในรูปแบบ Digital files ทำให้สามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง สมบูรณ์ มีมาตรฐานที่สูง

S7 การตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนวยการเป็นช่องทางในการรับทราบและแก้ไขปัญหาให้กับ นขต.ทอ.

S8 มีนโยบายชัดเจนในการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

S9 มีนโยบายการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษ

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1 ระบบการบริหารกำลังพลของ ทอ. กับโครงสร้างยังไม่สอดคล้องกันและมีการสูญเสียกำลังพลที่มีประสิทธิภาพในส่วนงานที่เป็น Core Functions ไปมาก

W2 ทอ. ไม่สามารถพัฒนาเทคโนโลยีได้เอง ในขณะที่เทคโนโลยีพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต้องพึ่งจากต่างประเทศ

W3 ระบบราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน และคำสั่งต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่สอดคล้องต่อแนวทางการบริหารราชการแนวใหม่โดยเฉพาะในเรื่องการจัดซื้อ/จ้าง

W4 หลักนิยมและคู่มือในการปฏิบัติงานต่างๆ ยังไม่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง ให้ทันสมัยอย่างครบถ้วน

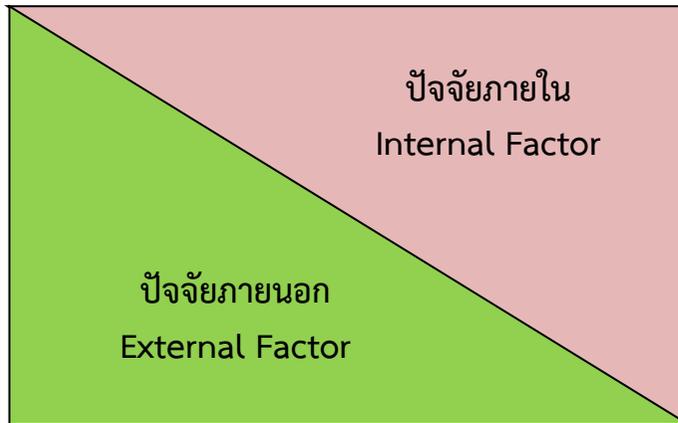
W5 ยุทธโศปกรณ์ของกองทัพอากาศมีอายุการใช้งานมากส่งผลต่อสภาพความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ

W6 การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควร

W7 ระบบส่งกำลังบำรุงร่วมระหว่างเหล่าทัพยังไม่สามารถบูรณาการได้อย่างสมบูรณ์ ทำให้เกิดความยากลำบากในการปฏิบัติการร่วมทางทหาร

W8 การบริหารจัดการระบบคลังพัสดุและสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง ยังไม่มีประสิทธิภาพ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูลในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

W9 การวางแผนจัดหายุทธโศปกรณ์และอุปกรณ์ต่างๆ ยังไม่ครอบคลุมเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนตลอดวงจรชีวิตของยุทธโศปกรณ์ (Material Life Cycle)

**จุดแข็ง (S : Strengths)**

S1 เป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ในการดำรงเชิดชูโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกระแสพระราชดำรัส เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

S2 มีระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.(LMIS) ในการควบคุมยุทธปัจจัย

S3 ได้รับความศรัทธา เชื่อถือ และได้รับการยอมรับที่สามารถตอบสนองภารกิจได้อย่างรวดเร็วทันเวลาและมีประสิทธิภาพ

S4 เป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้เฉพาะทางหลายสาขา

S5 หลักนิยม ทอ.“รวมการควบคุม แยกการปฏิบัติ” ทำให้สามารถตอบสนองการปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

S8 มีนโยบายชัดเจนในการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1 ระบบการบริหารกำลังพลของ ทอ.กับโครงสร้างยังไม่สอดคล้องกันและมีการสูญเสียกำลังพลที่มีประสิทธิภาพในบางงานที่เป็น Core Functions

W3 ระบบราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน และคำสั่งต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้า

W4 หลักนิยมและคู่มือในการปฏิบัติงานต่างๆ ยังไม่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง

W7 ระบบส่งกำลังบำรุงร่วมระหว่างเหล่าทัพยังไม่สามารถบูรณาการได้อย่างสมบูรณ์

W8 การบริหารจัดการระบบคลังพัสดุและสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง ยังไม่มีประสิทธิภาพขาดการเชื่อมโยงข้อมูลในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

W9 การวางแผนจัดหายุทธโปกรณ์และอุปกรณ์ต่างๆ ยังไม่ครอบคลุมเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนตลอดวงจรชีวิตของยุทธโปกรณ์ (Material Life Cycle)

โอกาส (O : Opportunities)

O1 ยุทธศาสตร์ ทอ.มีความชัดเจน เป็นแนวทางที่สำคัญในการปฏิบัติการกิจ

O2 ฐานข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

O3 ฐานข้อมูลมีความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพ

O5 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จัดให้มีกำลังทหาร อาวุธ ยุทธโปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย จำเป็นและเพียงพอ

O6 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเจตนารมณ์ประการหนึ่งคือ พัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน

O10 สภาพการแข่งขันและภัยรูปแบบใหม่ทำให้ ทอ.ต้องพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- S1 O5 O6

- S2 O2 O3

- S4 S8 O10

- S5 O1

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- W1 O1

- W3 W4 O1

- W8 O2

- W9 O3

อุปสรรค (T : Threats)

T1 ภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนไหวของประเทศทำให้รัฐบาลมิได้ให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ และต่อเนื่องจึงทำให้มีผลกระทบต่อปฏิบัติการกิจและการพัฒนากองทัพอากาศ

T2 ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองส่งผลต่อแนวคิดและนโยบายในการการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศ จากนโยบายที่ไม่มีความต่อเนื่อง

T3 ราคายุทธปัจจัยที่สูงขึ้น ทำให้ต้นทุนทางการทหารเพิ่มขึ้น

T5 ภัยพิบัติและภัยธรรมชาติทำให้ทหารมีภาระมากขึ้น

T6 การประสานงานหรือการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ทอ.ยังไม่มีประสิทธิภาพที่ดีพอ

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

- S5 T1 T3

- S3 T5

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

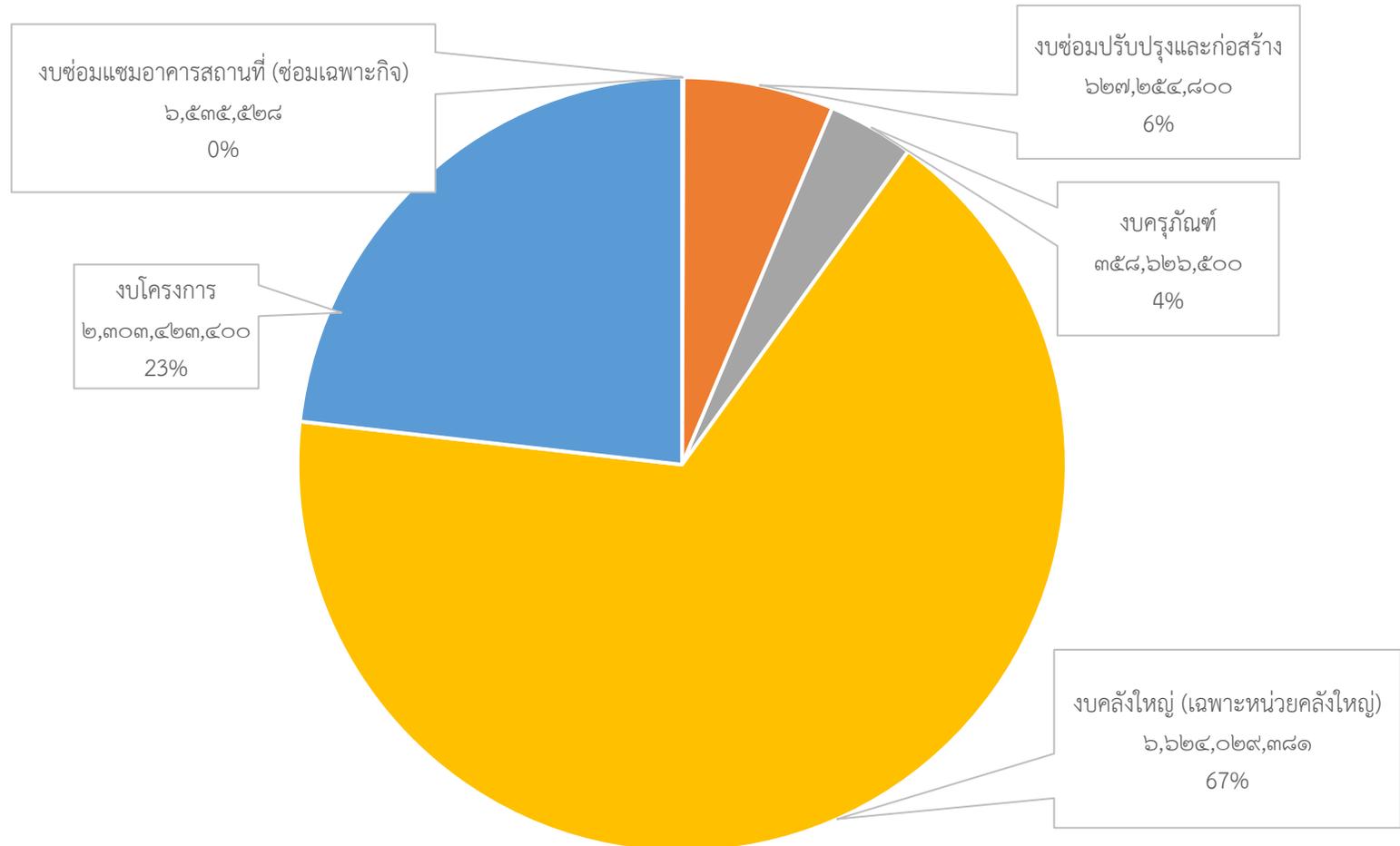
- W7 T6

- W3 W4 T2

- W1 T1

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
บูรณาการระบบส่งกำลังบำรุงให้เป็นไปตามหลักการส่งกำลังบำรุง (S1 O5 O6)	SP1 พัฒนาระบบส่งกำลังและซ่อมบำรุง
พัฒนาระบบ LMIS ให้สามารถรวบรวม, วิเคราะห์ และให้สนับสนุน นขต.ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความทันสมัย (S2 O2 O3)	SP2 ปฏิบัติงานส่งกำลังบำรุงด้วยข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง
ใช้หลักนิยมของ กบ.ทอ.เพื่อสนองนโยบาย ผบ.ทอ.เพื่อใช้ในการปฏิบัติการทางอากาศ (S5 O1)	SP3 พัฒนาหน่วยงาน ทอ.ให้มีขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.
พัฒนาระบบคลังพัสดุให้มีข้อมูลทันสมัยอยู่เสมอ (W9 O3)	IP2 พัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติ การที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
พิจารณาปรับ กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัยและเหมาะสมตามนโยบาย ผบ.ทอ. (W3 W4 O1)	IP3 พัฒนาระบบจัดซื้อพัสดุให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา
ส่งเสริมและสนับสนุนบูรณาการจากหน่วยงานภายในภายนอกเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน (W7 T6)	IP5 ดำเนินการส่งกำลังบำรุงแบบรวมการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
การพัฒนาองค์ความรู้ให้กับกำลังพลให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน (S4 S8 O10)	LP1 พัฒนา กบ.ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
ปรับปรุงการบริหารจัดการระบบ LMIS ในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างกัน (ทำให้เกิดปัญหาในการใช้งาน ร่วมกันหรือใช้งานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ) (W8 O2)	LP2 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง
จัดสรรขอบเขตการบริหารจัดการและมอบหมายงานให้กับกำลังพลอย่างเหมาะสมและคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับ (W1 T1)	LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรด้านการส่งกำลังบำรุง

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๙,๙๑๙,๘๖๙,๖๐๙ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย



คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

(เฉพาะ)

ที่ ๓๙/๖๘

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติภารกิจ สอดคล้องกับ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.และเครื่องมือในการพัฒนางานของ ทอ.จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง กบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๙/๖๒ ลง ๒๙ พ.ย.๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.รวมทั้งคำสั่งอื่นใดที่ขัดต่อการดำเนินการตามคำสั่งนี้ทั้งสิ้น

๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.ประกอบด้วย

๒.๑ จก.กบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.สทบ.กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๕ ผอ.สำนักจัดหายุทธโรปกรณ์ กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๖ รอง ผอ.สนผ.กบ.ทอ.(๑)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ ผอ.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กพท.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผอ.สทบ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ผอ.กสส.สทบ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.กคท.สทบ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กอส.สทบ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กคช.สทบ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.กองจัดหายุทธโรปกรณ์ สำนักจัดหายุทธโรปกรณ์ กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ผอ.กจท.สำนักจัดหายุทธโรปกรณ์ กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ นกบส.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๗ ทก.กองโครงการและงบประมาณ สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ ทก.กองบริหารยุทธภัณฑ์ สทบ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ ทน.ผนผ.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๐ ทน.ผพรส.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๑ ทน.ผธก.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๒.๒๒ นกพ. ...

- ๒ -

๒.๒๒ นกพ.กบ.ทอ.

เป็นกรรมการ

๒.๒๓ นงป.กบ.ทอ.

เป็นกรรมการ

๓. คณก.พัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน กำหนดแนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.ให้เป็นไปตามที่ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.และเครื่องมือในการพัฒนางานของ ทอ.กำหนด

๓.๒ รวบรวม และจัดทำข้อตกลง หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.ในส่วนของ กบ.ทอ. รับผิดชอบ และจัดทำข้อตกลงคำรับรองการปฏิบัติราชการ กบ.ทอ.

๓.๓ ติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามข้อเสนอ หรือคำรับรองของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

๓.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างองค์ความรู้ให้กับ นขต.กบ.ทอ.เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.

๓.๕ เสริมสร้าง ช่วยเหลือ นขต.กบ.ทอ.ในการพัฒนาระบบราชการของสายวิทยาการ ส่งกำลังบำรุงและแผนที่ ให้มีการใช้เครื่องมือในการบริหารงานที่เหมาะสมกับการกิจ

๓.๖ ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ทอ. และ กบ.ทอ.

๓.๗ ติดต่อประสานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องหรือผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก กบ.ทอ. ได้โดยตรง

๓.๘ สามารถแต่งตั้ง คณอก.และคณะ จนท.ทำงานเพื่อดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความเหมาะสม

๓.๙ รายงานผลการดำเนินการให้ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑๐ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๔. นขต.กบ.ทอ.ให้การสนับสนุนตามขีดความสามารถเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พล.อ.ท.



(สันติ แก้วสนธิ)

จก.กบ.ทอ.

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3

หน่วย กบ.ทอ.(กนผ.สนผ.กบ.ทอ.)
แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
สายวิทยาการด้านส่งกำลัง

ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๘

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่กองทัพอากาศ จำนวน ๔ พื้นที่

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับ ผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
- การปรับพื้นที่ให้เหมาะกับอุปกรณ์ ที่ติดตั้งและความแข็งแรงของ โครงสร้างอาคาร	○ คือความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน S คือความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์	มีคณะตรวจติดตาม โครงการตลอด การติดตั้งและรับรอง โครงการตามขั้นตอน	มีแผนการปรับพื้นที่ การดำเนินการติดตั้ง สำเร็จเรียบร้อย ตามแผนงาน	←													คณะตรวจ ติดตามฯ	-
-สภาพอากาศไม่เอื้ออำนวยต่อ การผลิตไฟฟ้า	○ คือความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน	ดำเนินการเรียบร้อย ตั้งแต่ขออนุมัติหลักการ	-														คณะตรวจ ติดตามฯ	
-ปัญหามลพิษทางน้ำ	○ คือความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน	ติดตั้งกังหันน้ำ เพื่อเพิ่มออกซิเจนในน้ำ	ค่าออกซิเจนในน้ำ เพิ่มมากขึ้น ค่า PH เป็นไปตามมาตรฐาน	←													คณะตรวจ ติดตามฯ	
-การบำรุงรักษา	○ คือความเสี่ยง ด้านการดำเนินงาน S คือความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์	มีวงรอบในการ บำรุงรักษาทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	มีระบบมอนิเตอร์ เพื่อติดตามและ ตรวจสอบอุปกรณ์ แบบเรียลไทม์	←													คณะตรวจ ติดตามฯ	

จัดทำโดย น.อ. 
ตำแหน่ง ผอ.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.
วันที่ ๖๘ พ.ย.๖๘

อนุมัติโดย พล.อ.ต. 
ตำแหน่ง รอง จก.กบ.ทอ.
ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กบ.ทอ.
วันที่ ๖๘ พ.ย.๖๘

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการจัดทำการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ
ตามที่ คณอก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก ๔

หน่วย กบ.ทอ.(ศกบ.สนผ.กบ.ทอ.)
 แผนบริหารความเสี่ยงกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ
 สายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง
 ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๘

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : แผนงานการจัดทำ Web Service ติดตามครุภัณฑ์รองรับการกำหนดอัตราจ่ายพัสดุสายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และการภาพ โดยใช้ข้อมูลจากระบบ LMIS

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน การบันทึกบัญชีคุมพัสดุไม่ถูกต้อง ข้อมูลในระบบไม่เป็นปัจจุบัน	○ คือ ความเสี่ยงด้านการ ดำเนินงาน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และปรับปรุงให้ทันสมัยเสมอ ๒. จัดอบรมและถ่ายทอด ความรู้ในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ใช้งานระบบ ๓. แก้ไขปรับปรุงข้อมูล ให้ถูกต้อง ๔. ควบคุมการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคู่มือ	เพิ่มความถูกต้อง ของข้อมูล	←														ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.	-

ส่วนราชการ.....กบ.ทอ.....
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน.....ส่งกำลังบำรุง.....หน่วยรับผิดชอบ...กสส.สทกบ.ทอ.
 ระยะเวลา ค.ศ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมข้าราชการในหน่วยงานรักษาสิ่งแวดล้อมในกองทัพอากาศ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการในหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในกองทัพอากาศ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความ เสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙							ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
ขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริโภคสินค้า และการจัดการขยะมูล ฝอย	S คือความเสี่ยง ด้านกลยุทธ์	เผยแพร่ความรู้ใน หลายๆช่องทาง เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์	ข้าราชการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ บริโภคสินค้า และ การจัดการขยะมูล ฝอยเพิ่มมากขึ้น	←													

ผู้จัดทำ น.อ.

ตำแหน่ง ผอ.กสส.สทกบ.ทอ. (โทร.๒-๑๔๓๒)

วันที่ ๒๗ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ พล.อ.ต.

ตำแหน่ง รอง จก.กบ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กบ.ทอ.

วันที่

๑๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ.....กบ.ทอ.(กคช.สกบ.กบ.ทอ.)
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน.....ส่งกำลังบำรุง
 ระยะเวลา...ต.ค.๖๘...ถึง...ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ..ความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานในหน่วยบินของ ทอ..

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย ของการจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙						ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.			ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- บุคลากรมีความรู้ไม่เพียงพอในการรายงาน	○ คือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	- จัดฝึกอบรมให้บุคลากร	- บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการรายงานมากขึ้น	←													

ผู้จัดทำ น.อ.

ตำแหน่ง ผอ.กคช.สกบ.กบ.ทอ. (โทร.๒-๒๓๗๕)

วันที่ ๑๙ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ พล.อ.ต.

ตำแหน่ง รอง จก.กบ.ทอ.

ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงของ กบ.ทอ.

วันที่ ๑๕ พ.ย.๖๘

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

