



แผนปฏิบัติการ
กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ (กบ.ทอ.)
ปี พ.ศ.๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ท.ฉัตรชาย ธานีรัตน์

จก.กบ.ทอ.

พล.อ.ต.ทินกร อินทร์ทอง

รอง จก.กบ.ทอ.

พล.อ.ต.สันติ แก้วสนธิ

ผอ.สนผ.กบ.ทอ.

พล.อ.ต.ภิญโญ แจ่มมีชัย

ผอ.สกบ.กบ.ทอ.

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๑
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๑
๗. เป้าประสงค์	๑๒
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๕
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๑๖
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๔
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๓๕
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๓๙
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๔๐
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.	๔๑

แผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) กรมส่งเสริมการเกษตร

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

กรมส่งเสริมการเกษตร มีภารกิจ พันธกิจและงานในฐานะฝ่ายเสนาธิการ ให้แก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศเสนาอนโยบายวางแผนและดำเนินการด้านส่งเสริม การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทัพอากาศเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพดำรงขีดความสามารถของกองทัพในการป้องกันประเทศการรักษาความมั่นคง ตลอดจนการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ

กรมส่งเสริมการเกษตร จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) มีวิสัยทัศน์และ ค่านิยมหลักของกรมส่งเสริมการเกษตรในการพิจารณาโดยทำการวิเคราะห์ จากยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และในส่วนมุมมองเป้าประสงค์ต่าง ๆ เช่น มุมมอง ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุมมองด้านกระบวนการ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ออกมาเป็น ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายแผนงานโครงการกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๑๓ มุมมอง เพื่อให้บรรลุ ตามภารกิจ และพันธกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับ
สมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศเรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ.....ณ.ทอ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

.....

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

.....

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ.....ณ.ทอ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ ตามข้อ้อย ๒.๒.๑.๑ (๓)..แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (ส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ)

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

การพัฒนาขีดความสามารถต่าง ๆ สอดคล้อง ตามข้อ้อย ๒.๒.๑.๑ (๔) แผนย่อยการพัฒนาศักยภาพของ ประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ.....กบ.ทอ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

.....
.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ.....กบ.ทอ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ
ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้
การดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามข้อย่อย ๒.๒.๑.๒ (๒) แผนย่อยความร่วมมือด้านความมั่นคง
ระหว่างประเทศ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) ของ.....กบ.ทอ.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ
ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

.....
.....

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่ พิจารณา เสนอนโยบาย วางแผน อำนาจการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการ ด้านการส่งกำลังบำรุง การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ การสำรองสงคราม การระดมสรรพกำลัง กับมีหน้าที่ จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการส่งกำลังบำรุงและแผนที่มี เจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
“บูรณาการและพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ พิจารณา เสนอนโยบาย งานฝ่ายเสนาธิการด้านส่งกำลังบำรุงในขอบเขตเกี่ยวกับ
 - ๓.๑.๑ หลักนิยม และระบบการส่งกำลังบำรุงของกองทัพอากาศ
 - ๓.๑.๒ การกำหนดขีดความสามารถ ระดับความพร้อมด้านการส่งกำลังบำรุง ตอบสนองความต้องการ ทางยุทธการ เพื่อการสงครามและการสำรองสงคราม
 - ๓.๑.๓ การแปลงนโยบายระดับสูงสู่การปฏิบัติ
- ๓.๒ วางแผน อำนาจการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินงานด้าน
 - ๓.๒.๑ การกำหนดแผนแม่บทการส่งกำลังบำรุงรองรับแผนการเตรียมและใช้กำลังกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๒ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการส่งกำลังบำรุงของหน่วยและสายงานที่รับผิดชอบ
 - ๓.๒.๓ กิจการการส่งกำลัง การซ่อมบำรุง การขนส่ง การเคลื่อนย้าย การบริการของกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๔ การวิเคราะห์ กำหนดความต้องการ เกณฑ์มาตรฐานการใช้งานพัสดุทั้งระบบ รวมทั้งอาคาร สถานที่ และการจัดหา
 - ๓.๒.๕ การกำหนดเกณฑ์ กลไกวิธีการควบคุม มาตรฐาน คุณลักษณะเฉพาะ ประเภท หมายเลขอัตราจ่าย และอัตราสะสมพัสดุในสายงานส่งกำลังบำรุง
 - ๓.๒.๖ การดำเนินการตามสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจาด้านการส่งกำลังบำรุง ที่เกี่ยวข้องกับกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๖.๑ การติดตามสถานภาพการส่งกำลังบำรุงด้วยระบบสารสนเทศด้านส่งกำลังบำรุง
 - ๓.๒.๖.๒ การใช้ประโยชน์และพัฒนาที่ดิน และกิจการแผนที่
 - ๓.๒.๖.๓ กิจการส่งกำลังบำรุงทั้งระบบของกองทัพอากาศ
- ๓.๓ ประสาน และดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุงร่วม การระดมสรรพกำลังสายงานส่งกำลังบำรุง
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง และแผนที่เกี่ยวกับ
 - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้
 - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
 - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพล จำพวกทหารส่งกำลังบำรุง และเหล่าทหารแผนที่ จำพวกทหารแผนที่

๔. ค่านิยมหลัก

“AIR LOG”

A : Airmanship	L : Limitless
I : Integrity and Allegiance	O : Open heart
R : Responsibility	G : Generous

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A : Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัยรู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย - รู้หลักการขั้นตอนมีทักษะในการปฏิบัติงาน - มีความเชี่ยวชาญในงานอย่างมืออาชีพ - ตระหนักรู้ในตนเอง - สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ - สามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I : Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพพร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> - มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ - กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรมจริยธรรม - มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
R : Responsibility ความรับผิดชอบต่อ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรสังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง - มีความรับผิดชอบต่อองค์กร - มีความรับผิดชอบต่อสังคม - มีความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
L : Limitless ไม่มีขีดจำกัด	การกระทำที่ไม่มีขีดจำกัด ทุ่มเทให้กับงาน ใช้ความพยายามในการแก้ปัญหาให้เกิดความสำเร็จ	<ul style="list-style-type: none"> - การทุ่มเทให้กับงาน - ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค
O : Open heart เปิดใจกว้าง	เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและผู้อื่นอย่างเปิดกว้างและเป็นอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ไม่ยึดติดของเดิมเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ - มีอิสระทางความคิด
G : Generous มีน้ำใจ	มีน้ำใจ ไม่เห็นแก่ตัว	<ul style="list-style-type: none"> - มีน้ำใจให้ความร่วมมือกับส่วนรวม - ไม่เห็นแก่ตัว

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ จัดอยู่ในส่วนบัญชาการกองทัพอากาศ ซึ่งนอกจากจะต้องปฏิบัติงานในฐานะหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศแล้ว กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ ต้องปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเสนาธิการให้แก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกองทัพอากาศ เสนอนโยบาย วางแผน และดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทัพอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมาตรฐาน สามารถดำรงขีดความสามารถของกองทัพอากาศในการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน และการสนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศ P: Politic (การเมือง)

E: Economic (เศรษฐกิจ)

ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งในระดับโลกและภายในประเทศ ซึ่งมีผลกระทบทั้งที่เป็นโอกาสและความเสี่ยงต่อการพัฒนาประเทศ กฎ กติกาใหม่ของโลกหลายด้านส่งผลให้ประเทศต้องปรับตัวเพื่อการจัดระเบียบในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศเพื่อให้มีความพร้อมที่จะเผชิญกับความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงด้านความมั่นคงของประเทศทั้งที่มาจากปัญหาการก่อความไม่สงบในประเทศ ปัญหาการก่อการร้ายวิกฤตเศรษฐกิจและการแข่งขันด้านต่าง ๆ ในเวทีระหว่างประเทศ รวมทั้งภัยพิบัติที่เกิดจากมนุษย์และธรรมชาติที่มีความรุนแรงมากขึ้น

S: Social (สังคม)

งบประมาณในการดำเนินการด้านการส่งกำลังบำรุง การพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการคาดว่าจะเท่าเดิม ซึ่งจะดำรงขีดความสามารถอาวุธยุทโธปกรณ์ที่มีอยู่ให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจของกำลังทางอากาศบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

T: Technology (เทคโนโลยี)

นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการใช้กำลังทางอากาศมาใช้ในการปฏิบัติการพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงให้ทันสมัย สามารถรองรับการปฏิบัติงานของกรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศได้เป็นอย่างดี

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ กบ.ทอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ ระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจและสนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุงให้สามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 พัฒนาระบบส่งกำลังและซ่อมบำรุง เพื่อรองรับการปฏิบัติการภารกิจของฝูงบินให้เป็นไปตาม การกำหนดสภาพความพร้อมของอากาศยาน

(อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการจัดหาวิทยุอุปกรณ์ในภาพรวม ตลอดจน การส่งกำลังและ ซ่อมบำรุงอากาศยานและอาวุธยุทธภัณฑ์แบบบูรณาการ (Integrated Logistics Support : ILS))

๗.๑.๒ SP2 ปฏิบัติงานส่งกำลังบำรุงด้วยข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๕ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistics Management Information System : LMIS) และระบบคลังพัสดุ รวมทั้งมาตรฐานการขนส่งให้มีความเหมาะสม ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอ ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

๗.๑.๓ SP3 พัฒนาหน่วยงาน ทอ.ให้มีขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติการภารกิจของ ทอ. (อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของกองทัพอากาศ ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 อำนาจการและควบคุมด้านการส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพ (อ้างอิง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการและสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง)

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติ การที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงและระบบคลังพัสดุของกองทัพอากาศ ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สนับสนุนการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่ ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบจัดซื้อพัสดุให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา (อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑๑.๑ ปรับปรุงกระบวนการจัดหาวิทยุอุปกรณ์ในภาพรวม ตลอดจน การส่งกำลังและ ซ่อมบำรุงอากาศยานและอาวุธยุทธภัณฑ์แบบบูรณาการ (Integrated Logistics Support : ILS))

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ที่ดินราชพัสดุที่ ทอ.ปกครองดูแล (อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑๑.๓ ดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแล รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุงและกำหนดมาตรฐานอาคารสถานที่เพื่อรองรับการใช้งานของกองทัพอากาศ ตลอดจนดำเนินเกี่ยวกับ สวัสดิการด้านการส่งกำลังบำรุง)

๗.๒.๕ IP5 ดำเนินการส่งกำลังบำรุงแบบบูรณาการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๒ ดำเนินการระบบส่งกำลังบำรุงแบบบูรณาการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนา กบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง แผนแม่บทการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างกองทัพอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้)

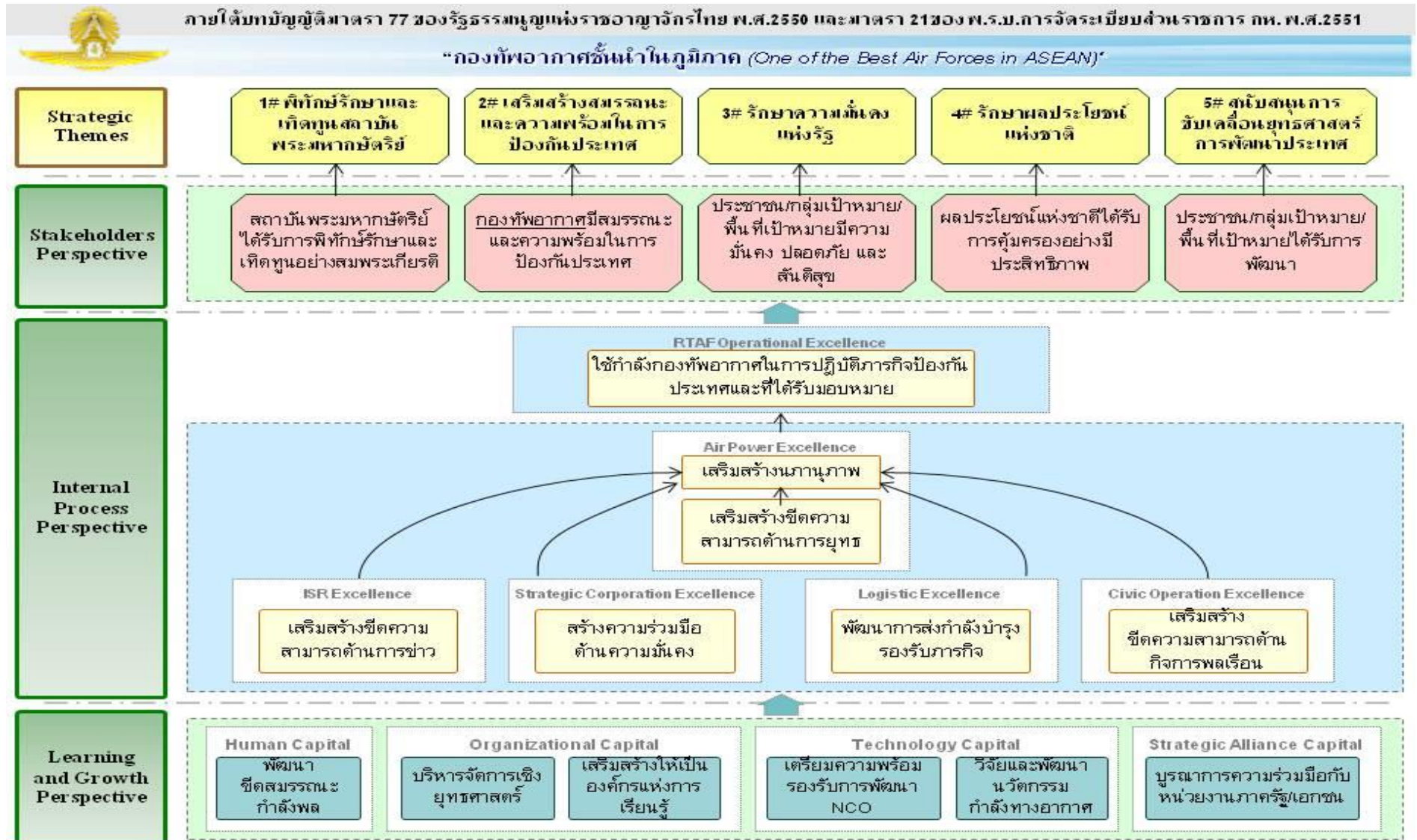
๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง

(อ้างอิง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕.๕ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง (Logistics Management Information System : LMIS) และระบบคลังพัสดุ รวมทั้งมาตรฐานการขนส่งให้มีความเหมาะสม ทันสมัย รวมถึงสามารถนำเสนอข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการส่งกำลังบำรุงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรด้านการส่งกำลังบำรุง

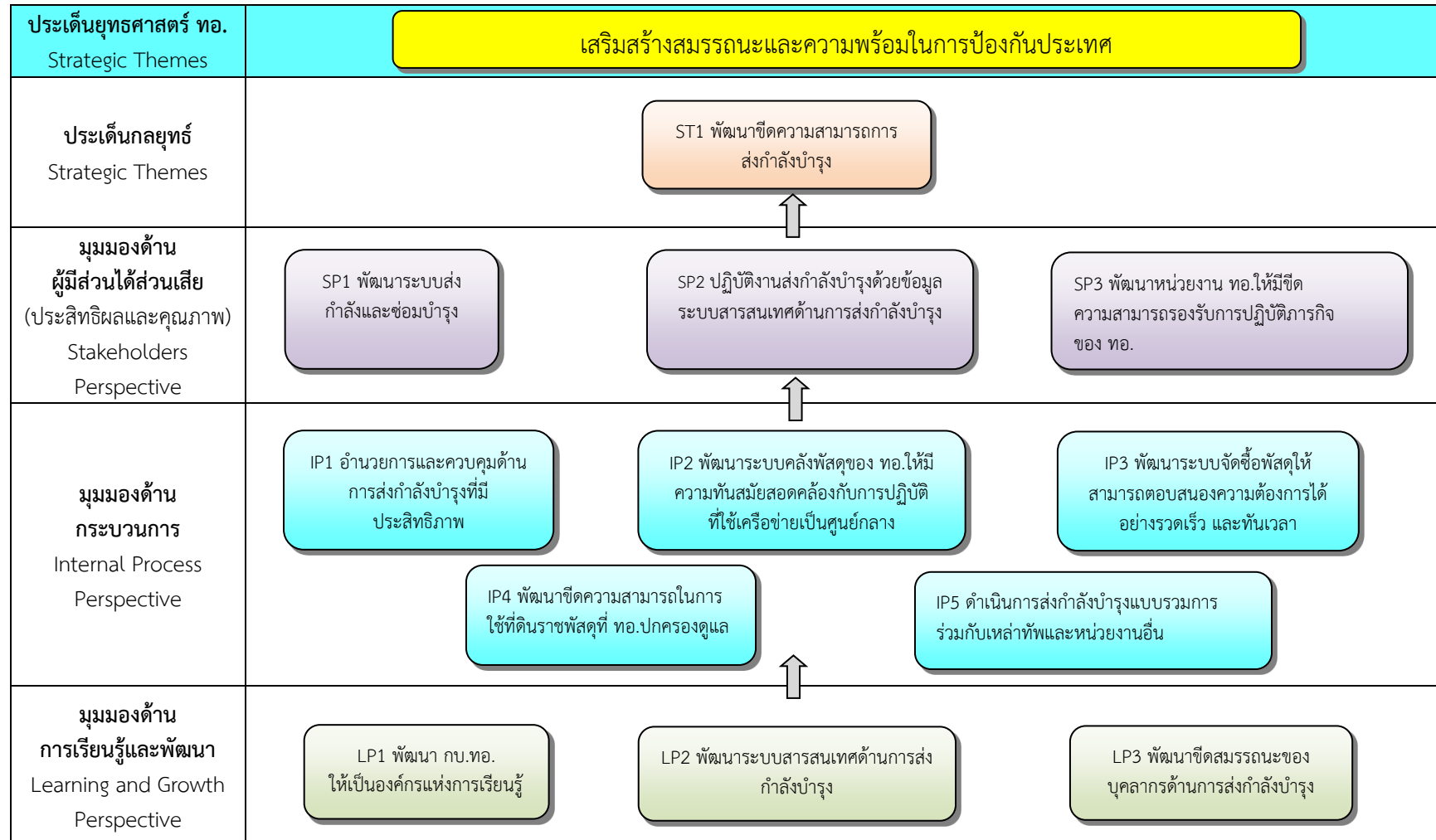
(อ้างอิง กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior))

แผนที่ยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ



๘. แผนที่กลยุทธ์ กรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ (กบ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ “บูรณาการและพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
SP1 พัฒนาระบบส่งกำลัง และซ่อมบำรุง - ปรับปรุงกระบวนการจัดหายุทโธปกรณ์ในภาพรวม ตลอดจนการส่งกำลังและ ซ่อมบำรุงอากาศยานและ อาวุธยุทโธปกรณ์แบบ บูรณาการ	- ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการ ของอากาศยาน	๗๐	๖๓.๒๘%	- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพ การส่งกำลังบำรุง อ.ของ ทอ. - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพ การส่งกำลังบำรุง อ.ในระดับ ฝูงบิน		กคช.สกบ. กบ.ทอ.
- หน่วยงาน ทอ.ได้รับการ บริการและพัสดุใช้งาน จากการจัดหา โดยวิธี FMS	- ร้อยละของสัญญาในการจัดหาโดย วิธี FMS มีความถูกต้อง ทันเวลา สามารถดำเนินการได้	๙๘	๑๐๐%	- การจัดหาตามแผนการส่ง กำลังและซ่อมบำรุงของ ทอ. ประจำปี ๖๗ /การแก้ไขและ เปลี่ยนแปลงสัญญาใน LOA ปีงบประมาณ ๖๗ - จัดสรรเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดหาโดยวิธี FMS ประจำปี งบประมาณ	๑๓๓,๘๐๐	กจท.สนผ. กบ.ทอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
SP2 ปฏิบัติงานส่งกำลังบำรุง ด้วยข้อมูลระบบสารสนเทศ ด้านการส่งกำลังบำรุง	จำนวนกองบินที่สามารถนำข้อมูล จากระบบประมวลผลอัตโนมัติ สำหรับ ถังเก็บเชื้อเพลิง (Automatic Tank Gauging System : ATG) มาแสดงใน ระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลัง บำรุงของ ทอ.ได้ถูกต้อง	๒ (บน.๑ และ บน.๖)	-	การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการ ส่งกำลังบำรุงของ ทอ.(LMIS)	-	ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.
SP3 พัฒนาหน่วยงาน ทอ. ให้มีขีดความสามารถรองรับ การปฏิบัติภารกิจของ ทอ.	ร้อยละความสำเร็จของการนำ แผนงานก่อสร้างประจำปี ๖๗ ที่มีวงเงินเกินอำนาจ หน.นขต.ทอ. ไปสู่การปฏิบัติ	๙๘	แผนงานก่อสร้างประจำปี ปี ๖๗ ที่มีวงเงินเกินอำนาจ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างของ หน.นขต.ทอ.	ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตาม แผนการงานก่อสร้างประจำปี ๖๗ ที่มีวงเงินเกินอำนาจ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างของ หน.นขต.ทอ.		กอส.สกบ. กบ.ทอ.

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
IP1 อำนาจการและควบคุม ด้านการส่งกำลังบำรุงที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จในการตรวจเยี่ยม ฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการ ด้านส่งกำลังบำรุง	๘๐	ความสำเร็จในการตรวจ เยี่ยมฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการ ด้านส่งกำลังบำรุงใน หน่วยระดับกองบิน, รร. การบิน, คปอ.และ รร.นนท. รวมทั้งกรมใน ส่วนส่งกำลังบำรุง	การตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการด้านส่ง กำลังบำรุง	๑๒๐,๐๐๐	กนผ.สนผ. กบ.ทอ.
IP2 พัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความเหมาะสม ทันสมัยสอดคล้องกับการ ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความ เหมาะสมทันสมัยสอดคล้องกับการ ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง	๓	๓	โครงการพัฒนาระบบคลัง พัสดุของกองทัพอากาศ	๑๒๖,๒๐๖,๓๓๐	กคพ.สกบ. กบ.ทอ.
IP3 พัฒนากระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างให้สามารถตอบสนอง ความต้องการได้อย่างรวดเร็ว	ร้อยละความสำเร็จของการทำงาน จัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรร งบประมาณปี 6๗ ไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างรวดเร็วและทันเวลา	๙๐	๑๐๐	การสัมมนาแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้องในการขออนุมัติ จัดซื้อจัดจ้างของ ทอ.	๕๙,๒๘๐	กคพ.สกบ. กบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
IP4 พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ที่ดินราชพัสดุที่ ทอ. ปกครองดูแล	จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ ระบบ WGS 84 (หมุดหลักฐานอ้างอิง ทอ.)	๒๓	- ดำเนินการประชุมชี้แจงวางแผนการสำรวจรังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานฯ ภายในสนามบินและที่ดิน - ดำเนินการวางแผนมอบหมายหน้าที่ให้กับผู้รับผิดชอบการสำรวจรังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานฯ ภายในสนามบินและที่ดิน	รังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ระบบ WGS 84 (หมุดหลักฐานอ้างอิง ทอ.)	๖๐๖,๔๒๐	กผท.สนผ. กบ.ทอ.
IP5 ดำเนินการส่งกำลังบำรุงแบบรวมการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่น	ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	๑๐๐	ตามบันทึกข้อตกลงการสั่งซื้อ/สั่งจ้าง ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ โดยความร่วมมือระหว่าง สป.กท. กับ บก.ทท., ทบ., ทร.และ ทอ.	การสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ	ตามแผนการสั่งซื้อ/สั่งจ้างฯ ของ ทอ.	กนผ.สนผ. กบ.ทอ.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
LP1 พัฒนา กบ.ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ความสำเร็จของหน่วยขึ้นตรง กบ.ทอ.ที่ ดำเนินกิจกรรม KM ตามแผนแม่บทการ จัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง กบ.ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ซึ่งจัดทำเพื่อรองรับ แผนแม่บทการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๘๕	แผนแม่บทการจัดการ ความรู้เพื่อเสริมสร้าง ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ สาย ส่งกำลังบำรุงและแผนที่ เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (KM สู่ LO)	-	คณอก. จัดการความรู้ กบ.ทอ. (กนผ.สนผ. กบ.ทอ.)
LP2 พัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการส่งกำลังบำรุง	จำนวนหลักสูตร ที่สามารถจัดอบรม/สัมมนา ผู้ปฏิบัติงาน ในระบบสารสนเทศ ด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.ได้	๔		โครงการอบรมผู้ปฏิบัติงาน ในระบบสารสนเทศด้าน การส่งกำลังบำรุงของ ทอ. ประกอบด้วย ๑. โครงการอบรมการใช้ ระบบ LMIS ด้านซ่อมบำรุง ครั้งที่ ๑ ๒. โครงการอบรมการใช้ ระบบ LMIS ด้านส่งกำลัง ครั้งที่ ๑ ๓. โครงการอบรมการใช้ ระบบ LMIS ด้านซ่อมบำรุง ครั้งที่ ๒	๑๖๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
				๔. โครงการอบรมการใช้ระบบ LMIS ด้านส่งกำลังครั้งที่ ๒	๔๐,๐๐๐	
LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะ ของบุคลากร - หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ส่งกำลังบำรุง	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง ที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและ ประเมินผลคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ตามเกณฑ์ความรู้ ความสามารถตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป	๘๐	ดำเนินการเปิดการเรียน การสอนให้แก่ข้าราชการ ประทวนชั้นยศ จ.ต. - พ.อ. ที่เข้ารับการศึกษ ให้มี ความรู้ความเข้าใจ ในระบบงานด้านส่ง กำลังบำรุงของ ทอ.	๑. ปรับปรุงหลักสูตรให้มี ความทันสมัย ๒. ดำเนินการเปิดหลักสูตรให้ เป็นไปตามคู่มือการเรียนการสอน ๓. การวัดและประเมินผล ให้เป็นไปตามระบบการวัดผล และประเมินผลของ ทอ. ๔. ดำเนินการรายงานผล การศึกษา ๕. ดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาของ ทอ.	๕๓๗,๖๘๐	กสส.สทบ. กบ.ทอ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
- อบรมข้าราชการในสายงาน ส่งกำลังบำรุงที่มาเข้ารับ ตำแหน่งใหม่หรือเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละของผู้เข้าการอบรมข้าราชการ ในสายงานส่งกำลังบำรุงที่มาเข้ารับ ตำแหน่งใหม่หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น และแบบประเมินผลความรู้ความพึง พอใจตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป	๘๐	ดำเนินการเปิดการเรียน การสอนให้แก่ข้าราชการ สัญญาบัตรชั้นยศ ร.ต. - น.อ. ที่เข้ารับการศึกษา ให้ความ รู้ความเข้าใจ การดำเนินงานของกรม ส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ	๑. ปรับปรุงข้อมูลในการ อบรมจากผู้บรรยายให้มี ความทันสมัย ๒. ดำเนินการเปิดการอบรมให้ เป็นไปตามระเบียบโครงการ ศึกษาของ ทอ. ๓. การวัดและประเมินผล ให้เป็นไปตามระบบการวัดผล และประเมินผลของ ทอ. ๔. ดำเนินการรายงานผลการ อบรม ๕. ดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาของ ทอ.	๓๐,๓๘๐	กสส.สทบ. กบ.ทอ.
	คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความ เข้าใจภาษาอังกฤษ (ยศ.ทอ.ยังไม่ส่งผล)		-	ประชาสัมพันธ์ อบรม ข้าราชการ		ฝสธ.ประจำ กบ.ทอ.

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
		๖๗				
R1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี	ร้อยละของผลการเบิกจ่าย งบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	๙๙	- ติดตามและกำกับดูแล การดำเนินการให้เป็นไป ตามแผนงาน	- แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี รายเดือนและสะสม - สถานภาพการเบิกจ่าย งบประมาณรายเดือนและ สะสม ณ วันที่ทำการ ประเมิน	-	นงป.กบ.ทอ.
R2 การรับ - ส่งหนังสือราชการ ในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย	ร้อยละการรับ - ส่งหนังสือราชการ ของ จนท.ในระบบ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ได้ถูกต้อง รวดเร็ว และทันเวลา	๙๐	- ติดตามและกำกับดูแล การดำเนินการให้เป็นไป ตามแผนงาน	การรับ - ส่งหนังสือ ราชการของแผนกธุรการ	-	ผธก.กบ.ทอ.
รวม					๑๒๘,๐๑๓,๘๙๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

พัฒนาระบบส่งกำลังและซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๗๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละเฉลี่ยของอากาศยานที่พร้อมปฏิบัติการ เทียบกับความต้องการอากาศยานที่มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ (พ.๒) $\frac{\text{ค่าเฉลี่ยของอากาศยานที่มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ} \times ๑๐๐}{\text{ความต้องการอากาศยานที่มีสภาพความพร้อมปฏิบัติการ (พ.๒)}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพส่งกำลังบำรุง อ.ของ ทอ. - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการส่งกำลังบำรุง อ.ในระดับฝูงบิน	- -	กคช.สทบ.กบ.ทอ.	กคช.สทบ.กบ.ทอ.	ไตรมาส ๔

ตัวชี้วัด	ร้อยละของสัญญาในการจัดหาโดยวิธี FMS มีความถูกต้อง ทันเวลา สามารถดำเนินการได้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๘ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	จากร้อยละจำนวนสัญญา (LOA) ที่ได้รับอนุมัติและมีผลบังคับใช้เปรียบเทียบกับจำนวนสัญญา (LOA) ที่หน่วยแจ้งความต้องการ $\frac{\text{จำนวนสัญญา (LOA) ที่ได้รับการอนุมัติและมีผลบังคับใช้} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสัญญา (LOA) ที่หน่วยแจ้งความต้องการ}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การขอ LOA ตามแผนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง/แผนการจัดซื้อจัดจ้างในปี ๖๗ - จัดการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดหาโดยวิธี FMS ประจำปีงบประมาณ	- ๑๓๓,๘๐๐	กจท.สนผ.กบ.ทอ. กจท.สนผ.กบ.ทอ.	กจท.สนผ.กบ.ทอ. กจท.สนผ.กบ.ทอ.	ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๑

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2
 ปฏิบัติงานส่งกำลังบำรุงด้วยข้อมูลระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัด	จำนวนกองบินที่สามารถนำข้อมูลจากระบบประมวลผลอัตโนมัติสำหรับถังเก็บเชื้อเพลิง (Automatic Tank Gauging System : ATG) มาแสดงในระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.ได้ถูกต้อง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๒ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนหน่วยกองบินที่นำข้อมูลจากระบบประมวลผลอัตโนมัติสำหรับถังเก็บเชื้อเพลิง (Automatic Tank Gauging System : ATG) มาแสดงในระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.(LMIS)	-	ศกบ.สนผ.กบ.ทอ.	ศกบ.สนผ. กบ.ทอ.	ไตรมาสที่ ๔

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3
พัฒนาหน่วยงาน ทอ.ให้มีขีดความสามารถรองรับการปฏิบัติการกิจของ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการนำแผนงานก่อสร้างประจำปี ๖๗ ที่มีวงเงินเกินอำนาจ หน.นขต.ทอ.ไปสู่การจัดจ้าง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๘ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละของจำนวนแผนงานก่อสร้างเกินอำนาจ ผบ.นขต.ทอ.ที่ได้รับจัดสรร งบประมาณประจำปี ที่สามารถนำไปดำเนินการจัดจ้างได้เป็นผลสำเร็จ $\frac{\text{จำนวนแผนงานก่อสร้างที่นำไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จ} \times 100}{\text{จำนวนแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการ ก่อสร้างประจำปี ๖๗ ที่มีวงเงินเกินอำนาจ อนุมัติจัดซื้อจัดจ้างของ หน.นขต.ทอ.	-	กอส.สกบ.กบ.ทอ.	กอส.สกบ.กบ.ทอ.	ไตรมาส ๔

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1
อำนาจการและควบคุมด้านการส่งกำลังบำรุงที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จในการตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการ และสายวิทยาการด้าน ส่งกำลังบำรุงเปรียบเทียบกับแผนที่ได้ตั้งไว้ในปีงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
แผนการตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนาจการและ สายวิทยาการด้านส่งกำลังบำรุง	๑๒๐,๐๐๐	กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ. นขต.ทอ.	ไตรมาส ๒

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

พัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความเหมาะสมทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.ให้มีความเหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องกับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๓/ ระดับชั้น
แบบของตัวชี้วัด	ระดับชั้น
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จการจัดตั้งคลังหน่วยรวมการ และ นกข.สามารถปฏิบัติงานระบบ คลังพัสดุที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุของ ทอ.	126,206,330	กคพ.สภ.ทบ.ทอ.	นขต.ทบ.ทอ. นขต.ทอ.	ไตรมาส ๔

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

พัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และทันเวลา

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๖๗ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	90 / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	จากร้อยละของจำนวนงานจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ที่สามารถนำไปดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้เป็นผลสำเร็จรวดเร็ว และทันเวลา $\frac{\text{จำนวนแผนงานจัดซื้อจัดจ้างที่นำไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณปี ๖๗}} \times 100$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
การสัมมนาแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างของ ทอ.	5๙,๒๘0	กคพ.สท.กบ.ทอ.	นชต.กบ.ทอ.	ไตรมาส ๔

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4
พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ที่ดินราชพัสดุที่ ทอ.ปกรองดูแล

ตัวชี้วัด	จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมพิกัดภูมิศาสตร์ ระบบ WGS 84 ที่ทำการรังวัดตรวจสอบ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	จำนวน ๒๓ หมุด
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมที่ทำการรังวัดตรวจสอบทั้งหมดในแต่ละปี $\text{จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมที่ทำการรังวัดได้สำเร็จ} \times ๑๐๐$ จำนวนหมุดหลักฐานดาวเทียมที่วางแผนจะทำรังวัดตามแผนในปี ๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
รังวัดตรวจสอบหมุดหลักฐานดาวเทียม พิกัดภูมิศาสตร์ ระบบ WGS 84 (หมุดหลักฐานอ้างอิง ทอ.)	๖๐๖,๔๒๐	กพท.สนผ.กบ.ทอ.	กพท.สนผ.กบ.ทอ.	ไตรมาส ๔

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5
ดำเนินการส่งกำลังบำรุงแบบรวมการร่วมกับเหล่าทัพและหน่วยงานอื่น

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{มูลค่าผลิตภัณฑ์ที่ ทอ.ซื้อจาก ศอพท.} \times ๑๐๐}{\text{มูลค่าผลิตภัณฑ์ที่ ทอ.ซื้อจากทุกแหล่ง}}$

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
ตามบันทึกข้อตกลงการสั่งซื้อ/สั่งจ้าง ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ โดยความร่วมมือระหว่าง สป.กท.กับ บก.ทท. ทบ., ทร.และ ทอ.	ตามแผนการ สั่งซื้อ/สั่งจ้างฯ ของ ทอ.	กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ไตรมาส ๔

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP1
พัฒนา กบ.ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยขึ้นตรงกรมส่งกำลังบำรุงทหารอากาศ ที่ดำเนินกิจกรรม KM เป็นไปตามขอบเขต KM และเป้าหมาย KM สู่ LO
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนของบุคลากรจากแผนกของ กบ.ทอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการ ความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ เปรียบเทียบกับจำนวนแผนกของ กบ.ทอ.ทั้งหมด <u>จำนวนบุคลากรจากแผนกของ กบ.ทอ.ที่ดำเนินกิจกรรม KM X ๑๐๐</u> จำนวนแผนกของ กบ.ทอ.ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
แผนงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้สายส่งกำลังบำรุงและ แผนที่ เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM สู่ LO)	-	คนอก.จัดการ ความรู้ กบ.ทอ. (กณพ.สนพ.กบ.ทอ.)	นขต.กบ.ทอ. กพ.ทอ.	ไตรมาส ๔

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2
พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัด	จำนวนหลักสูตรที่สามารถจัดอบรม/สัมมนาผู้ปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.ได้
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๔/ จำนวน
แบบของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากจำนวนหลักสูตรที่จัดอบรม/สัมมนาผู้ปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
โครงการอบรมผู้ปฏิบัติงานในระบบ สารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ. ประกอบด้วย - โครงการอบรมการใช้ระบบ LMIS ด้านซ่อมบำรุง ครั้งที่ ๑ - โครงการอบรมการใช้ระบบ LMIS ด้านส่งกำลัง ครั้งที่ ๑ - โครงการอบรมการใช้ระบบ LMIS ด้านซ่อมบำรุง ครั้งที่ ๒ - โครงการอบรมการใช้ระบบ LMIS ด้านส่งกำลัง ครั้งที่ ๒	๑๖๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	ศกบ.สนผ.กบ.ทอ.	ศกบ.สนผ.กบ.ทอ.	ไตรมาสที่ ๔

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP3

พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุงที่มีผลสัมฤทธิ์การวัดและประเมินผลการศึกษาที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์ความรู้ความสามารถตั้งแต่ระดับดีขึ้น</p> <p>๒. ร้อยละของผู้ผ่านอบรมข้าราชการในสายงานส่งกำลังบำรุงที่มาเข้ารับตำแหน่งใหม่หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นที่มีผลประเมินผลการอบรมตามเกณฑ์ความรู้ความสามารถตั้งแต่ระดับดีขึ้น</p>
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๐/ ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	<p>๑. ผลการปริมาณศึกษาหลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง</p> <p>๒. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ</p> <p>๓. ผลการปริมาณผู้เข้าอบรมข้าราชการในสายงานส่งกำลังบำรุงที่มาเข้ารับตำแหน่งใหม่หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น</p>
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	<p>๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุงที่มีผลสัมฤทธิ์การวัดและประเมินผลการศึกษาที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์ความรู้ความสามารถตั้งแต่ระดับดีขึ้นหมายถึงค่าระดับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป <u>ผู้สำเร็จหลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง ที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์ดีขึ้น X ๑๐๐</u> ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง</p> <p>๒. ร้อยละของผู้ผ่านอบรมข้าราชการในสายงานส่งกำลังบำรุงที่มาเข้ารับตำแหน่งใหม่หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ที่มีผลการประเมินผลการอบรมตามเกณฑ์ความรู้ความสามารถตั้งแต่ระดับดีขึ้นหมายถึงค่าระดับคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป <u>ผู้ผ่านการอบรมข้าราชการในสายงานส่งกำลังบำรุงที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์ดีขึ้น X ๑๐๐</u> ผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรนายทหารส่งกำลังบำรุงฯ</p> <p>๓. วัดจากคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ <u>คะแนนรวมการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ</u> จำนวนผู้ที่เข้าทดสอบภาษาอังกฤษทั้งหมด</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	๕๓๗,๖๘๐	กสส.สท.กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ไตรมาส ๒ - ๓
- อบรมข้าราชการในสายงานส่งกำลังบำรุง ที่มาเข้ารับตำแหน่งใหม่หรือเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น	๓๐,๓๘๐	กสส.สท.กบ.ทอ.	นขต.ทอ.	ไตรมาส ๑ - ๒
- การทดสอบภาษาอังกฤษตามตัวชี้วัด ร่วม	- การทดสอบ ภาษาอังกฤษ ตามตัวชี้วัด ร่วม	ฝสธ.ประจำ กบ. ทอ.	- การทดสอบ ภาษาอังกฤษ ตามตัวชี้วัดร่วม	ไตรมาส ๔

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการเปรียบเทียบระหว่างสถานภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ กับแผนการ ใช้จ่ายเงินประจำปี ทั้งในรูปแบบรายเดือนและสะสมคิดเป็นอัตราร้อยละของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ณ วัน เดือน ปี ที่ทำการประเมิน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี - การรายงานแผนการใช้จ่ายเงินสะสม ของ นงป.กบ.ทอ. - การรายงานสถานภาพงบประมาณ ณ วัน เดือน ปี ที่จัดทำรายงานของ นงป.กบ.ทอ. - การรายงานการเปรียบเทียบผลการ เบิกจ่ายงบประมาณกับแผนการใ้ จ่ายเงิน ณ วัน เดือน ปี ที่ต้องการ ประเมินของ นงป.กบ.ทอ.	- - - -	นงป.กบ.ทอ.	นขต.กบ.ทอ. จัดทำแผน การใช้จ่ายเงิน ตามวงเงิน งบประมาณ ของรหัสสั่งจ่าย นั้น ๆ	ไตรมาส ๔

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

การรับ - ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ตัวชี้วัด	ร้อยละการดำเนินการรับ-ส่งหนังสือราชการของ จนท.ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ได้ถูกต้อง รวดเร็วและทันเวลา
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากการจัดลำดับความเร่งด่วนของหนังสือราชการให้เหมาะสมและถูกต้องในการรับ-ส่งหนังสือราชการในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นไปตามระเบียบงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กำหนด มีความถูกต้องครบถ้วนเปรียบเทียบกับหนังสือราชการที่ลงในระบบทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การรับ - ส่งหนังสือราชการของแผนกธุรการ	-	ผรท.กบ.ทอ.		ไตรมาส ๔

★★★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (Opportunities)

๑. ยุทธศาสตร์ ทอ.มีความชัดเจน เป็นแนวทางที่สำคัญในการปฏิบัติภารกิจ
๒. ฐานข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
๓. ฐานข้อมูลมีความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพ
๔. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน
๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จัดให้มีกำลังทหาร อาวุธ ยุทโธปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย จำเป็นและเพียงพอ
๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเจตนารมณ์ประการหนึ่งคือ พัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๗. กองทัพมีส่วนช่วยการพัฒนาประเทศ ช่วยเหลือประชาชน รักษาความสงบเรียบร้อย
๘. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สามารถนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพของกองทัพให้ดีขึ้นสู่ระดับสากล
๙. การสนับสนุนจากพันธมิตร (ทั้งในและต่างประเทศ) ช่วยในการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จและประหยัดทรัพยากร ทำให้ไม่ต้องสะสมยุทโธปกรณ์มากเกินไปจนความจำเป็น
๑๐. สภาพการแข่งขันและภัยรูปแบบใหม่ทำให้ ทอ.ต้องพัฒนาขีดความสามารถด้านการส่งกำลังบำรุง
๑๑. การเพิ่มขึ้นของภัยจากการก่อการร้าย (พื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้) และภัยธรรมชาติ

๑.๒ อุปสรรค (Threats)

๑. ภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนไหวของประเทศทำให้รัฐบาลมิได้ให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ และต่อเนื่องจึงทำให้มีผลกระทบต่อภารกิจและการพัฒนากองทัพอากาศ
๒. ความไม่เสถียรภาพทางการเมืองส่งผลต่อแนวคิดและนโยบายในการการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศ จากนโยบายที่ไม่มีความต่อเนื่อง
๓. ราคายุทธปัจจัยที่สูงขึ้น ทำให้ต้นทุนทางการทหารเพิ่มขึ้น
๔. สังคมมีความขัดแย้งมากขึ้นประชาชนขาดความสมานฉันท์ และการแก้ไขความขัดแย้งโดยวิธีประนีประนอมลดลงรวมทั้งนโยบายด้านสังคมบางประเด็น เช่น พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร, สิทธิมนุษยชน, ทำให้ทหารปฏิบัติงานยากขึ้น
๕. ภัยพิบัติและภัยธรรมชาติทำให้ทหารมีภาระมากขึ้น
๖. การประสานงานหรือการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ทอ.ยังไม่มีประสิทธิภาพที่ดีพอ

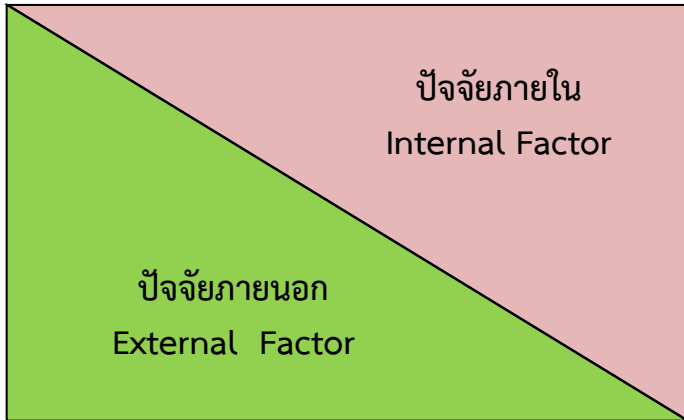
๑.๓ จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นองค์กรที่มีความยึดมั่นและศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ในการดำรงเชิดชูโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) และกระแสพระราชดำรัส เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
๒. มีระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ.(LMIS) ในการควบคุมยุทธปัจจัย
๓. ได้รับความศรัทธา เชื่อถือ และได้รับการยอมรับที่สามารถตอบสนองภารกิจได้อย่างรวดเร็วทันเวลาและมีประสิทธิภาพ
๔. เป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้เฉพาะทางหลายสาขา
๕. หลักนิยม ทอ.“รวมการควบคุม แยกการปฏิบัติ” ทำให้สามารถตอบสนองการปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. มีการพัฒนาฐานข้อมูล แผนภูมิ แผนผังที่ราชพัสดุที่อยู่ในการปกครองดูแลของ ทอ.ในรูปแบบ Digital files ทำให้สามารถทำงานได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง สมบูรณ์ มีมาตรฐานที่สูง
๗. การตรวจเยี่ยมฝ่ายอำนวยการเป็นช่องทางในการรับทราบและแก้ไขปัญหาให้กับ นขต.ทอ.
๘. มีนโยบายชัดเจนในการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๙. มีนโยบายการพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษ

๑.๔ จุดอ่อน(Weaknesses)

๑. ระบบการบริหารกำลังพลของ ทอ.กับโครงสร้างยังไม่สอดคล้องกันและมีการสูญเสียกำลังพลที่มีประสิทธิภาพในส่วนงานที่เป็น Core Functions ไปมาก
๒. ทอ.ไม่สามารถพัฒนาเทคโนโลยีได้เอง ในขณะที่เทคโนโลยีพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต้องพึ่งจากต่างประเทศ
๓. ระบบราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน และคำสั่งต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่สอดคล้องต่อแนวทางการบริหารราชการแนวใหม่โดยเฉพาะในเรื่อง การจัดซื้อ/จ้าง
๔. หลักนิยมและคู่มือในการปฏิบัติงานต่างๆ ยังไม่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง ให้ทันสมัยอย่างครบถ้วน
๕. ยุทธโศภณ์ของกองทัพอากาศมีอายุการใช้งานมากส่งผลต่อสภาพความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ
๖. การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติยังไม่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควร
๗. ระบบส่งกำลังบำรุงร่วมระหว่างเหล่าทัพยังไม่สามารถบูรณาการได้อย่างสมบูรณ์ ทำให้เกิดความยากลำบากในการปฏิบัติการร่วมทางทหาร
๘. การบริหารจัดการระบบคลังพัสดุและสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุง ยังไม่มีประสิทธิภาพขาดการเชื่อมโยงข้อมูลในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๙. การวางแผนจัดหายุทธโศภณ์และอุปกรณ์ต่างๆ ยังไม่ครอบคลุมเพื่อให้ได้รับการสนับสนุนตลอดวงจรชีวิตของยุทธโศภณ์ (Material Life Cycle)



จุดแข็ง (S : Strengths)
S1 : เป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ในการดำรงชีพโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) และกระแสพระราชดำรัส เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
S2 : มีระบบสารสนเทศด้านการส่งกำลังบำรุงของ ทอ. (LMIS) ในการควบคุมยุทธปัจจัย

จุดอ่อน (W : Weaknesses)
W1 : ระบบการบริหารกำลังพลของ ทอ.กับโครงสร้างยังไม่สอดคล้องกันและมีการสูญเสียกำลังพลที่มีประสิทธิภาพในส่วนงานที่เป็น Core Functions ไปมาก
W2 : ทอ.ไม่สามารถพัฒนาเทคโนโลยีได้เอง ในขณะที่เทคโนโลยีพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต้องพึ่งจากต่างประเทศ
W3 : ระบบราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้นตอน และคำสั่งต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่สอดคล้องต่อแนวทางการบริหารราชการแนวใหม่โดยเฉพาะในเรื่อง การจัดซื้อ/จ้าง

โอกาส (O : Opportunities)
O1 : ยุทธศาสตร์ ทอ.มีความชัดเจน เป็นแนวทางที่สำคัญในการปฏิบัติภารกิจ
O2 : ฐานข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญของการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
O3 : ฐานข้อมูลมีความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรของกองทัพ

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)
S1 O2
S2 O1
S2 O3

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)
W1 O1
W2 O3
W3 O2

อุปสรรค (T : Threats)
T1 : ภาวะเศรษฐกิจที่อ่อนไหวของประเทศทำให้รัฐบาลมิได้ให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ และต่อเนื่องจึงทำให้มีผลกระทบต่อภารกิจและการพัฒนากองทัพอากาศ
T2 : ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองส่งผลต่อแนวคิดและนโยบายในการพัฒนาขีดความสามารถของกองทัพอากาศ จากนโยบายที่ไม่มีความต่อเนื่อง
T3 : ราคายุทธปัจจัยที่สูงขึ้น ทำให้ต้นทุนทางการทหารเพิ่มขึ้น

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)
S2 T2
S1 T3
S3 T1

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)
W1 T1
W2 T3
W3 T2

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	๓๒,๒๔๖,๘๑๔
งบซ่อมปรับปรุงและก่อสร้าง	๑,๑๔๔,๕๒๖,๓๘๐
งบบุคลากร	๒,๒๑๕,๕๓๗,๘๔๒
งบบุคลากรใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	๖,๒๐๓,๕๕๐,๒๘๓
งบโครงการ	๕,๐๖๗,๗๓๓,๑๐๑.๘๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	๑๔,๖๖๓,๕๙๔,๔๒๐.๘๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการปีที่					สำเร็จแล้วปีที่					บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ											
๒. การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ. และ สพร.ทอ.											
๓. การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ											
๔. การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ. ประจำปี ๖๖ - ๗๐											
๕. การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม											
๖. การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)											
๗. ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน											
๘. กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๙. ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน											
๑๐. บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ											
๑๑. นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป											



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ.



คำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓๓๓ /๖๒

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.

เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติภารกิจ สอดคล้องกับ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.และเครื่องมือในการพัฒนางานของ ทอ.จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง กบ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๐/๕๔ ลง ๒๖ ต.ค.๕๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.รวมทั้งคำสั่งอื่นใดที่ขัดต่อการดำเนินการตามคำสั่งนี้ทั้งสิ้น

๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.ประกอบด้วย

๒.๑ จก.กบ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง จก.กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ ผอ.สกก.กบ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๕ รอง ผอ.สนผ.กบ.ทอ.(๑)	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๖ นกบส.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผอ.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๘ ผอ.กจท.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๙ ผอ.กคท.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ผอ.ศกบ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๑ ผอ.กสส.สกก.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ผอ.กคท.สกก.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ผอ.กอส.สกก.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ ผอ.กคช.สกก.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ทน.ผนผ.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๖ ทน.ผพรส.กนผ.สนผ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๗ ทน.ผรช.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๘ นกพ.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๑๙ นงป.กบ.ทอ.	เป็นกรรมการ

๓. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ วางแผน กำหนดแนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ กบ.ทอ.ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ทอ.และเครื่องมือในการพัฒนางานของ ทอ.กำหนด

๓.๒ รวบรวม ...

- ๒ -

๓.๒ รวบรวม และจัดทำข้อตกลง หรือคำรับรองการปฏิบัติราชการของ ทอ.ในส่วนที่ กบ.ทอ.รับผิดชอบ และจัดทำข้อตกลงคำรับรองการปฏิบัติราชการ กบ.ทอ.

๓.๓ ติดตาม ตรวจสอบ รวบรวมการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามข้อเสนอ หรือคำรับรองของ ส่วนราชการ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ

๓.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างองค์ความรู้ให้กับ นชต.กบ.ทอ.เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ราชการ กบ.ทอ.

๓.๕ เสริมสร้าง ช่วยเหลือ นชต.กบ.ทอ.ในการพัฒนาระบบราชการของสายวิทยาการ ส่งกำลังบำรุงและแผนก ให้มีการใช้เครื่องมือในการบริหารงานที่เหมาะสมกับการกิจ

๓.๖ ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ทอ. และ กบ.ทอ.

๓.๗ ติดต่อประสานกับหน่วยที่เกี่ยวข้องหรือผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก กบ.ทอ. ได้โดยตรง

๓.๘ สามารถแต่งตั้ง คณอก.และคณะ จนท.ทำงานเพื่อดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ได้ตาม ความเหมาะสม

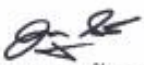
๓.๙ รายงานผลการดำเนินการให้ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑๐ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

๔. นชต.กบ.ทอ.ให้การสนับสนุนตามขีดความสามารถเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

พล.อ.ท. 
(ชนะยุทธ รัตนกาล)
จก.กบ.ทอ.