



คู่มือการใช้งานเครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment)

จัดทำโดย

กองเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักนโยบายและแผน
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

คู่มือการใช้งานเครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment)

หัวข้อ

1. วิธีลงทะเบียน
2. การทำแบบประเมินตนเอง

๑. วิธีลงทะเบียนทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)






- ๑.๑ เข้าสู่เว็บไซต์เพื่อลงทะเบียนที่ <https://dg-sa.tpqi.go.th/Home> จากนั้นเลือกเมนู "ลงทะเบียน" ระบบจะแสดงหน้าจอให้กรอกข้อมูลสำหรับลงทะเบียน กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วนดังภาพ

1

เลือกเมนู "ลงทะเบียน"
ระบบจะแสดงหน้าจอให้กรอกข้อมูล

ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)

เกี่ยวกับการประเมินตนเอง ->

 ลงทะเบียน	 มาตรฐานสมรรถนะดิจิทัล	 FAQ คำถามที่พบบ่อย
 ติดต่อสอบถาม	 คู่มือการใช้งานระบบ	

เข้าสู่ระบบ

อีเมล

กรุณากรอกอีเมล

รหัสผ่าน

กรุณากรอกรหัสผ่าน

ลืมรหัสผ่าน ?

หรือ

ลงทะเบียนเพื่อรับสิทธิประโยชน์มากมายก่อนใคร
เพียงคลิกปุ่ม

๑.๒ กรอกข้อมูลให้ครบถ้วนดังภาพ

2

ลงทะเบียน

หมายเลขบัตรประชาชน * 1100501156728 ✓ เพศ * ชาย หญิง

หมายเลขบัตรประชาชนนี้สามารถใช้งานได้

คำนำหน้าชื่อ * เรืออากาศเอก รักษาดิ ชื่อ (ภาษาไทย) * ยิงชีพ นามสกุล (ภาษาไทย) *

วันเกิด * 01 ✓ เดือนเกิด * มกราคม ✓ ปีเกิด (พ.ศ.) * 2499 ✓

อีเมล * rakchart@gmail.com ✓ ยืนยันอีเมล * rakchart@gmail.com ✓

รหัสผ่าน (ตั้งขึ้นใหม่เพื่อเข้าใช้งานระบบ) * ✓ ยืนยันรหัสผ่าน * ✓

๑.๓ กรอกชื่อหน่วยงานตนเองในช่องค้นหาหน่วยงาน เช่น กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ หากไม่พบรายชื่อหน่วยงานตนเองให้ไปดูในข้อ ๑.๔

3

กรอกชื่อหน่วยงานตนเอง

4

ตรวจสอบว่าข้อมูลตรงกับสถานที่หน่วยงานที่ปรากฏหรือไม่

สถานที่ทำงาน

ค้นหาหน่วยงาน

กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

ส่วนราชการ -> กระทรวงกลาโหม -> กองทัพอากาศ -> กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

ส่วนราชการ ✓ กระทรวงกลาโหม ✓

หน่วยงาน / กรม * กองทัพอากาศ ✓ ส่วนงาน * กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ ✓

สถานที่ตั้งของหน่วยงาน * กรุงเทพมหานคร สถานที่ตั้งของหน่วยงาน

๑.๔ ระบุข้อมูลสถานที่ทำงานตามภาพประกอบ และส่วนงานอื่น ๆ ให้ใส่ชื่อ หน่วยงานต้นสังกัด

สถานที่ทำงาน

ประเภทหน่วยงาน ให้ใส่รายละเอียดตามภาพ
ประเภทหน่วยงาน ,สังกัด / กระทรวง,
หน่วยงาน / กรม และ ส่วนงาน

5

ประเภทหน่วยงาน *

ส่วนราชการ ✓

สังกัด / กระทรวง *

กระทรวงกลาโหม ✓

หน่วยงาน / กรม *

กองทัพอากาศ ✓

ส่วนงาน *

อื่นๆ (โปรดระบุ) ✓

ส่วนงานอื่นๆ

กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ

สถานที่ตั้งของหน่วยงาน *

กรุงเทพมหานคร

กรณาระบุ ส่วนงาน

6 ใส่ชื่อหน่วยงานต้นสังกัด

๑.๕ กรอกข้อมูลบุคคลตามหัวข้อที่กำหนดให้ครบถ้วน

7

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคลากร *

กรณาระบุ ประเภทบุคลากร

กลุ่มบุคลากร *

กรณาระบุ กลุ่มบุคลากร

ระดับบุคลากร *

กรณาระบุ ระดับบุคลากร

ข้อมูลทั่วไป

ท่านคาดว่าจะมีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร/หน่วยงาน ของท่านอีกกี่ปี *

กรณาระบุ ระยะเวลา

งานที่ท่านปฏิบัติงานเป็นงานลักษณะใด *

- Front Office (งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)
- Back Office (งานตามภารกิจสนับสนุนภายในหน่วยงาน เช่น งานแผนองค์กรภายใน งานพัฒนาองค์กร งานการเงินและบัญชี งานกฎหมาย งานบุคคล งานบริการทั่วไป งานสนับสนุนระบบสารสนเทศภายใน งานอาคารสถานที่ งานจัดซื้อจัดจ้าง งานตรวจสอบ งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น)

๑.๖ กรณาระบุนโยบายความเป็นส่วนตัวเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และกด **สมัคร**

8

- ยินยอมให้หน่วยงานต้นสังกัดเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- ข้าพเจ้าได้อ่านและศึกษารายละเอียด นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ที่ให้ไว้ที่ [Privacy Center](#) โดยตลอด อย่างดีแล้ว

สมัคร

ยกเลิก

๒. การทำแบบประเมินตนเอง

๒.๑ หลังจากทำการลงทะเบียน ให้ทำการเลือกที่หัวข้อ “ประเมินตนเอง”

สำนักงาน ก.พ. Office of the Civil Service Commission

DGA Digital Government Development Agency

คำถามที่พบบ่อย คู่มือการใช้งานระบบ

เรืออากาศโทหญิงอัมพรัตน์ สุขประยูร

ทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (Digital Government)

เกี่ยวกับการการประเมินตนเอง ->

ข้อมูลส่วนตัว

ประเมินตนเอง

ประวัติการประเมินตนเอง

มาตรฐานสมรรถนะดิจิทัล

FAQ คำถามที่พบบ่อย

ติดต่อสอบถาม

คู่มือการใช้งานระบบ

ข้อเสนอแนะ

- 1 ก่อนเริ่มการประเมิน ขอให้ทุกท่านปรับปรุงข้อมูลส่วนตัวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- 2 หลังจาก ทุกท่านปรับปรุงข้อมูลส่วนตัวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถทำประเมินตนเองได้เลย
- 3 เมื่อทุกท่านได้ทำการประเมินตนเองแล้ว จะสามารถทำแบบทดสอบ pre-assessment ได้

๒.๒ พิจารณาเลือกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวัง ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลบุคลากรของ กท. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ได้แก่

๒.๒.๑ ประเภทที่ ๑ กลุ่มตามระดับการบริหารงาน (ชั้นยศ) (**การประเมินครั้งที่ ๑**)

๒.๒.๑.๑ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (Executive) ได้แก่ ชั้นยศ พล.อ.ท. - พล.อ.อ.

๒.๒.๑.๒ กลุ่มผู้อำนวยการ (Management) ได้แก่ ชั้นยศ น.อ.(พ) - พล.อ.ต.

๒.๒.๑.๓ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานทั่วไป (Others) ได้แก่ ชั้นยศ จ.ต. - น.อ.

๒.๒.๒ ประเภทที่ ๒ กลุ่มตามหน้าที่การปฏิบัติงาน (**การประเมินครั้งที่ ๒**)

๒.๒.๒.๑ กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic) ได้แก่ ข้าราชการชั้นสัญญาบัตร ที่ปฏิบัติงานในส่วนบัญชาการ และข้าราชการทุกชั้นยศที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นครู อาจารย์ นักวิชาการ และนักวิจัยของ นขต.ทอ.

๒.๒.๒.๒ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Specialist) ได้แก่ ข้าราชการทุกชั้นยศ ที่ปฏิบัติงานด้านสารสนเทศและสงครามอิเล็กทรอนิกส์ ด้านไซเบอร์ หรือด้านสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์

๒.๒.๒.๓ กลุ่มผู้ทำงานด้านบริการ (Service) ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นที่ไม่อยู่ในข้อ ๒.๒.๒.๑ และ ๒.๒.๒.๒

สำนักงาน ก.พ. DGA

เรืออากาศโทหญิงอัมพรัตน์ สุขประยูร

หน้าแรก > ประเมินตนเอง

กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน 10

ระดับพัฒนาการด้านดิจิทัลเป้าหมายของหน่วยงาน 11

ยืนยันการประเมิน

ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ-นามสกุล : เรืออากาศโทหญิงอัมพรัตน์ สุขประยูร

ประเภทหน่วยงาน : ส่วนราชการ

สังกัด / กระทรวง : กระทรวงกลาโหม

หน่วยงาน / กรม : กองทัพอากาศ

ส่วนงาน : กรมเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารทหารอากาศ

๒.๓ ระดับพัฒนาการด้านดิจิทัลเป้าหมายของหน่วยงาน เลือก “ระยะสมบูรณ์(Mature)” และกดที่ปุ่ม “ยืนยันการประเมิน”

๒.๔ ตอบแบบประเมินตนเอง

หน้าแรก > ประเมินตนเอง > แบบประเมินตนเองออนไลน์

แบบประเมินตนเองออนไลน์
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล

บทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวัง | คำอธิบายระยะพัฒนาในการประเมินองค์กรดิจิทัล

ลำดับ	คำถามออนไลน์	ระดับความสามารถ				
		ไม่ทราบ	ไม่มี	มีน้อย	มี	มีมาก
Dlit300 : การใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน						
1	คุณสามารถทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	คุณสามารถใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัลได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	คุณสามารถใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัยได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dlit400 : การประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน						
4	คุณสามารถใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	คุณสามารถกำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้องได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dlit600 : การใช้ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน						
6	คุณสามารถวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

๒.๕ เมื่อตอบแบบประเมินตนเองเสร็จ ให้กดที่ “ประเมินผลสมรรถนะหลักในการทำงาน”

78	โครงการต่อไปได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
79	คุณสามารถจัดทำงานบำรุงรักษาได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
DL300 : การแจ้งกระบวนการเข้าใจองค์กรดิจิทัล และสื่อสารต่อองค์กรเปลี่ยนแปลง						
80	คุณสามารถนำการเปลี่ยนแปลงกระบวนการสู่การบูรณาการและกระบวนการอัตโนมัติได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
81	คุณสามารถกำหนดกรอบการทำงานองค์กรดิจิทัลได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
82	คุณสามารถสื่อสารและขับเคลื่อนการบูรณาการงานและข้อมูลที่สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายองค์กรดิจิทัลได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
DTR200 : การบริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล						
83	คุณสามารถส่งเสริมและผลักดันให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
84	คุณสามารถพัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องต่อกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
85	คุณสามารถกำกับติดตามกระบวนการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานแบบดิจิทัลและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
86	คุณสามารถคาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
DTR300 : การสนับสนุนการปรับเปลี่ยนสู่องค์กรดิจิทัลได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน						
87	คุณสามารถเก็บเกี่ยวความรู้แนวปฏิบัติที่ดีและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
88	คุณสามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร (New S-Curve) ได้มากนักน้อยเพียงใด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

← ย้อนกลับ | **ประเมินผลสมรรถนะหลักในการทำงาน** 12

๒.๖ สามารถดูผลประวัติการประเมินตนเองและทำการ “ประเมินตนเองใหม่” ได้อีกด้วย

หน้าแรก > ประวัติการประเมินตนเอง

13 + ประเมินตนเองใหม่

ประวัติการประเมินตนเอง

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล								
ครั้งที่	วันที่	ระดับพัฒนาการที่เลือก	คะแนน				ผลการประเมิน	หลักสูตรที่เหมาะสม
4	02 มิถุนายน 2566 เวลา 14:05 น.	ระยะเริ่มแรก (Early)	Pre-Early	Early	Developing	Mature	👁️	📄
3	28 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09:21 น.	ระยะกำลังพัฒนา (Developing)	Pre-Early	Early	Developing	Mature	👁️	📄

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล								
ครั้งที่	วันที่	ระดับพัฒนาการที่เลือก	คะแนน				ผลการประเมิน	หลักสูตรที่เหมาะสม
2	28 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09:12 น.	ระยะกำลังพัฒนา (Developing)	Pre-Early	Early	Developing	Mature	👁️	📄
1	10 พฤษภาคม 2565 เวลา 15:13 น.	ระยะเริ่มแรก (Early)	Pre-Early	Early	Developing	Mature	👁️	📄

© 2019 Thailand Professional Qualification Institute (Public Organization). All Rights Reserved. Any inquiries , please contact dp.information@cpa.th

ติดต่อสอบถาม

๒.๗ กลับมาที่ “หน้าแรก” เพื่อดูข้อมูลภาพรวม และประเมินตนเองอีกครั้งในกลุ่มประเภทที่ ๒ ตามข้อ ๒.๒

หน้าแรก > ประวัติการประเมินตนเอง

15

เกี่ยวกับประวัติการประเมินตนเอง ->

ข้อมูลส่วนตัว

ประเมินตนเอง

ประวัติการประเมินตนเอง

มาตรฐานสมรรถนะดิจิทัล

FAQ คำถามที่พบบ่อย

ติดต่อสอบถาม

คู่มือการใช้งานระบบ

คำแนะนำ

- ก่อนเริ่มการประเมิน ขอให้ทุกท่านปรับปรุงข้อมูลส่วนตัวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- หลังจาก ทุกท่านปรับปรุงข้อมูลส่วนตัวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถทำประเมินตนเองได้เลย
- เมื่อทุกท่านได้ทำการประเมินตนเองแล้ว จะสามารถทำแบบทดสอบ pre-assessment ได้

๒.๘ ท่านที่ทำแบบประเมินตนเองทั้ง ๒ กลุ่มเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้บันทึกภาพหน้าจอผลคะแนนการประเมินตนเอง
ดังตัวอย่างในข้อ ๒.๖ เพื่อนำไปแนบเป็นหลักฐานในระบบแสดงความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
(10.226.90.70/itg/certificate/index.php) ต่อไป

